

**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA**  
**AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE**  
**AGRIGENTO**

**DELIBERAZIONE**  
**DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

Nr. *25* del *12-12-2022*

Redatta su iniziativa:  DEL PRESIDENTE  D'UFFICIO

OGGETTO: presa d'atto verbale di contrattazione decentrata del 16/11/2022

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA		P/A
GUELI DOMENICO	PRESIDENTE		P
LA ROCCA MARGHERITA	VICE PRESIDENTE	<i>collegamento da remoto</i>	P
MICCICHE' FRANCESCO	CONSIGLIERE		P
CINA' MILKO	CONSIGLIERE	<i>collegamento da remoto</i>	P
CASTELLINO STEFANO	CONSIGLIERE		A
CORBO VINCENZO	CONSIGLIERE		P
TERMINE FABIO	CONSIGLIERE	<i>collegamento da remoto</i>	P

**Proposta dell'Ufficio**

**Premesso che**

-con determinazione del Direttore n.35 del 08/09/2022 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, in considerazione delle previsioni del CCNL 2016-2018;

-l'ammontare del fondo per l'anno 2022 da destinare alla contrattazione è pari ad €. 54.015,92 di cui: € 45.850,10 per istituti aventi carattere stabile e continuativo ed €. 8.165,82 per le risorse variabili;

-in data 16/11/2022 si è riunita la delegazione trattante - composta per la parte datoriale (nominata con delibera del C.D. n. 21 del 13/10/2022) dal Direttore Generale, ing. Enzo Greco Lucchina e componente il dott. Salvatore Alesci, Responsabile dei servizi finanziari; per la parte sindacale dalla Sig.ra Lorella Capellupo della FP CGIL e per la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) dal geom. Massimo Carnabuci - per stabilire gli istituti contrattuali da finanziare con le risorse variabili, pari ad €. 8.165,82, nell'anno 2022, come segue:

- maneggio valori € 300,00;
- indennità per specifiche responsabilità € 1.708,50;
- performance organizzativa € 1.708,50;

- performance individuale	€ 2.608,50;
- progetto miglioramento servizi	€ 1.840,82;
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.165,82</b>

Inoltre la somma consolidata di €. 4.000,00, di cui all'art.38 CCNL 2000, per la remunerazione del lavoro straordinario eventualmente effettuato.

**Fatto presente che la Delegazione trattante ha concordato:**

- su proposta del componente R.S.U., evidenziato che i tempi per la predisposizione e l'esecuzione entro l'anno del progetto per il miglioramento dei servizi sono tali da non permetterne l'attuazione, di destinare la somma di €. 1.840,82 per incrementare le somme previste per la performance individuale;
- di rimpinguare - in considerazione che il CCNL prevede che almeno il 50% delle risorse devono essere impiegate per l'incremento della produttività organizzativa ed individuale -, su proposta del componente RSU, le risorse variabili per la somma pari ad €. 2.500,00 prelevandola dal fondo del salario accessorio di parte stabile, che presenta la necessaria disponibilità, per la performance individuale per i dipendenti impegnati nella programmazione degli investimenti dell'Ente per la tutela e conservazione del territorio e per l'uso efficiente e sostenibile della risorsa idrica, per la partecipazione agli avvisi pubblici di utilizzo dei fondi del PNRR e per la determinazione del Valore Residuo spettante al precedente gestore del S.I.I.;
- di prevedere la progressione economica nella misura del 50% per il personale avente diritto, in considerazione della capienza del fondo salario accessorio di parte stabile;
- di attuare una progressione verticale, profilo amministrativo, da ctg. C. a ctg. D, previa adozione del piano del fabbisogno del personale 2022 – 2024, in considerazione che un dipendente di area amministrativa ctg. D verrà collocato a riposo nel 2023;
- di prevedere, nella programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024, il reclutamento della figura del responsabile finanziario, ad oggi ricoperto attraverso l'istituto previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 311/2004;
- di prevedere, inoltre, all'interno della programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024, per l'annualità 2023 una progressione verticale da cat. B a cat. C.

**Dato atto che la parte datoriale ha condiviso quanto sopra deciso.**

**Dato atto**, altresì, che a seguito delle modifiche proposte in sede di contrattazione, la ripartizione del fondo, è il seguente:

• maneggio valori	€ 300,00
• indennità per specifiche responsabilità	€ 1.708,50
• performance organizzativa	€ 2.628,50
• performance individuale	€ 6.949,32
<b>TOTALE</b>	<b>€ 10.665,82</b>

**Ritenuto di dover prendere atto del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 16/11/2022, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.**

Visti:

il CCNL 21/4/2018;

la L.R. 19/2015

lo Statuto dell'ATI

**PROPONE**

- di prendere atto del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 16/11/2022, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- di prender atto, altresì, che a seguito delle modifiche proposte in sede di contrattazione, la ripartizione del fondo, è seguente:

- maneggio valori, € 300,00;
- indennità per specifiche responsabilità, € 1.708,50;
- performance organizzativa, € 2.628,50;
- performance individuale, € 6.949,32

pertanto l'ammontare delle risorse variabili è pari ad €. 10.665,82;

1. di prevedere la progressione economica nella misura del 50% per il personale avente diritto, in considerazione della capienza del fondo salario accessorio di parte stabile;
2. di attuare una progressione verticale, profilo amministrativo, da ctg. C. a ctg. D, previa adozione del piano del fabbisogno del personale 2022 – 2024, in considerazione che un dipendente di area amministrativa ctg. D verrà collocato a riposo nel 2023.
3. di prevedere nella programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024, il reclutamento della figura del responsabile finanziario, ad oggi ricoperto attraverso l'istituto previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 311/2004.
4. di prevedere, inoltre, all'interno della programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024, per l'annualità 2023, una progressione verticale da cat. B a cat. C.

**Il Direttore Generale**  
**ing. Enzo Pietro Greco Lucchina**



## IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Vista la superiore proposta predisposta dal Direttore Generale;

Visto il verbale di contrattazione del 16/11/2022;

Visti:

- la legge n. 142/90 e s.m.i., come recepita dalla L.R. n. 48/91, e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la L.R. 19/2015;
- il CCNL del 21/5/2018;
- lo Statuto dell'ATI;
- il parere di regolarità tecnica;
- il parere di regolarità contabile

### DELIBERA

di prendere atto del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 16/11/2022. E della superiore proposta del Direttore generale;

di prendere atto dell'utilizzo della parte variabile del fondo per come concordato in sede di contrattazione decentrata;

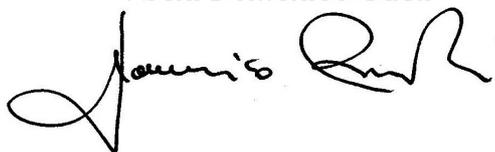
di prendere atto dell'incremento di €. 2.500,00 delle risorse della parte variabile, il cui ammontare varia da 8.165,82 a 10.665,82 prelevando le somme dal fondo del salario accessorio di parte stabile, che presenta la necessaria disponibilità,;

di demandare l'Ufficio a predisporre quanto previsto nel predetto verbale relativamente

- 1) all'attuazione della progressione economica nella misura del 50% per il personale avente diritto, in considerazione della capienza del fondo salario accessorio di parte stabile;
- 2) di attuare una progressione verticale, profilo amministrativo, da ctg. C. a ctg. D, previa adozione del piano del fabbisogno del personale 2022 – 2024, in considerazione che un dipendente di area amministrativa ctg. D verrà collocato a riposo nel 2023.
- 3) di prevedere nella programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024, il reclutamento della figura del responsabile finanziario, ad oggi ricoperto attraverso l'istituto previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 311/2004.
- 4) di prevedere, inoltre, all'interno della programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024, per l'annualità 2023, la progressione verticale da cat. B a cat. C.

**Il Presidente**

**Arch. Domenico Guelli**



**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA  
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
A G R I G E N T O**

**OGGETTO:** Presa d'atto di contrattazione decentrata del 16.11.2022

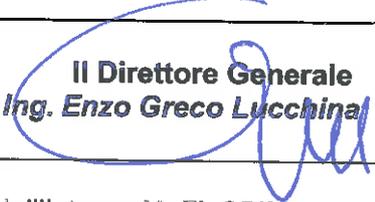
**Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni:**

**Parere in ordine alla: REGOLARITÀ TECNICA:**

Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Aragona, li \_\_\_\_\_

**Il Direttore Generale  
Ing. Enzo Greco Lucchina**



Parere espresso ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/97

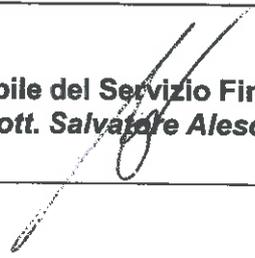
**Parere in ordine alla: REGOLARITÀ CONTABILE**

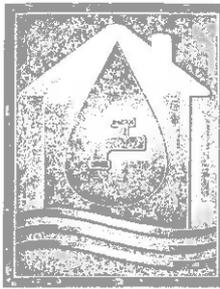
*Attestante, altresì, se necessaria, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:*

Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Aragona, li \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott. Salvatore Alesci**





## **ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA**

### **ATO 9 - AGRIGENTO**

#### **VERBALE DI CONTRATTAZIONE DEL 16/11/2022**

L'anno duemilaventidue il giorno sedici del mese di novembre, nella sede dell'ATI sono presenti:

**-per la parte pubblica: il Direttore Generale, ing. Enzo Greco Lucchina e il Componente, dott. Salvatore Alesci;**

**-per la parte sindacale: il rappresentante della FP CGIL Lorella Capellupo e il componente RSU, geom. Massimo Carnabuci.**

Svolge il ruolo di **segretario verbalizzante la d.ssa Maria Concetta Madonia.**

**Il Direttore Generale** apre i lavori illustrando i contenuti della determina n.35 del 08/09/2022 di costituzione del fondo efficienza dei servizi anno 2022, trasmessa al Consiglio Direttivo in data 05.10.2022 ed approvata giusta delibera n.21 del 13.10.2022.

Il fondo 2022 ammonta ad € 54.015,92, di cui € 45.850,10 per risorse stabili ed € 8.165,82 determinate per le risorse variabili.

La quantificazione delle risorse variabili, pari ad € 8.165,82, verrà ripartita come segue:

- Maneggio valori, € 300,00;
- indennità per specifiche responsabilità, € 1.708,50;
- performance organizzativa, € 1.708,00;
- performance individuale, € 2.608,50;
- progetto miglioramento servizi, € 1.840,82

Per il lavoro straordinario, di cui all'art. 38 CCNL/2000, è prevista la somma di € 4.000,00.

**Il componente RSU**, evidenziato che progetto miglioramento servizi, pari ad € 1.840,82 non potrà essere realizzato nel corrente anno, propone di incrementare di pari importo la performance individuale.

Inoltre, in considerazione che il CCNL prevede che almeno il 50% delle risorse devono essere impiegate per l'incremento della produttività organizzativa ed individuale, il componente RSU propone di incrementare le risorse variabili per la somma pari ad € 2.500,00 prelevandola dal fondo del salario accessorio di parte stabile, che presenta la necessaria disponibilità, per la performance individuale per i dipendenti, nella programmazione degli investimenti dell'Ente per la tutela e conservazione del territorio e per l'uso efficiente e sostenibile della risorsa idrica, per la partecipazione agli avvisi pubblici di utilizzo dei fondi del PNRR e per la quantificazione del Valore Residuo spettante al precedente gestore del SII.

**Le parti** pertanto concordano di inserire la somma prevista pari ad € 2.500,00 e quella pari ad € 1.840,82, nella performance individuale.

**Il componente RSU**, nel rappresentare che la capienza del fondo salario accessorio di parte stabile presenta la necessaria capienza, propone di prevedere la progressione economica nella misura del 50% per il personale avente diritto.

**La parte datoriale** concorda.

Viene altresì proposto una progressione verticale, profilo amministrativo, da ctg. C. a ctg. D, previa adozione del piano del fabbisogno del personale 2022 – 2024 nella considerazione che un dipendente di area amministrativa ctg. D verrà collocato a riposo nel 2023.

Si considera inoltre di prevedere nella programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024, il reclutamento della figura del responsabile finanziario, ad oggi ricoperto attraverso l'istituto previsto dall'art. 1 comma 557 della legge 311/2004.

Ed ancora, sempre nella programmazione del fabbisogno del personale 2022/2024, nell'annualità 2023 può essere prevista la progressione verticale da cat. B a cat. C.

La ripartizione del fondo risorse variabile, con le modifiche proposte, sarà pertanto la seguente:

- Maneggio valori, € 300.00;
- indennità per specifiche responsabilità, € 1.708,50;
- performance organizzativa, € 2.628,50;
- performance individuale, € 6.949,32.

Non avendo altro di cui discutere la riunione è chiusa alle ore 17.00.

Letto confermato e sottoscritto.

**Per la parte Pubblica**

f.to Ing. Enzo Greco Lucchina

f.to Dott. Salvatore Alesci

**Per la parte Sindacale**

f.to RSU geom. Massimo Carnabuci

f.to FP CGIL Lorella Capellupo