



## ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA ATO 9 - AGRIGENTO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 43 del 06-10-2022

Oggetto: Trasformazione del distacco sindacale retribuito da part-time al 50% a tempo pieno del dipendente Iacono Vincenzo.

### IL DIRETTORE

#### Visti

- la Delibera Assembleare n.7 del 23/09/2020 con la quale è stato conferito l'incarico di Direttore generale dell'Assemblea Territoriale Idrica all'Ing. Enzo Pietro Greco Lucchina;
- lo Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento, approvato con deliberazione assembleare n. 2 in data 19 aprile 2016;
- l'art. 12 comma 2 lettera a) dello statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento che stabilisce il Direttore "è il capo del personale dell'ATI e sovrintende agli uffici, vigilando sul loro ordinato svolgimento".

#### Fatto presente che

- con determinazione n.1 del 2/4/2012 del dirigente del Consorzio di Ambito Ottimale di Agrigento - le cui funzioni sono state successivamente trasferite all'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento con l'entrata in vigore della L.R. 19/ 2015 - veniva concesso al proprio dipendente, a tempo pieno e indeterminato, dott. Vincenzo Iacono, il distacco sindacale retribuito con obbligo di prestazione lavorativa ridotta al 50%;
- al predetto Dipendente, in distacco sindacale al 50%, è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa con determina n. 5 del 22/2/2021;
- lo Stesso, in distacco sindacale al 50%, ha conservato la retribuzione, inclusa l'indennità di posizione, per intero atteso che, in virtù della vigente normativa contrattuale ne percepisce una metà per la circostanza di essere in distacco part-time e l'altra metà per il fatto di rendere la residuale prestazione lavorativa;
- questo Ente ha concesso, con determina n.42 del 16/12/2021, al suddetto dipendente l'aspettativa sindacale non retribuita per 18 ore, ai sensi art. 31 della Legge n. 300/1970;
- con la nota prot. n.62 del 9/9/2022, acquisita agli atti di questo Ente al prot. n. 3546 del 9/9/2022, la CGIL Funzione Pubblica della Segreteria Nazionale ha chiesto per dr. Vincenzo Iacono - dipendente di questa ATI a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, istruttore direttivo e titolare di P.O., la trasformazione del distacco sindacale retribuito da part-time a tempo pieno secondo quanto previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale Quadro (CCNQ);
- con la sopra citata nota la C.G.I.L. ha comunicato che il Dipendente in questione è dirigente della stessa, in quanto componente di Organismo Direttivo, e che il distacco è da imputare al contingente numerico assegnato alla medesima Organizzazione Sindacale;
- la trasformazione del distacco sindacale da "prestazione lavorativa ridotta in misura del 50%" in distacco sindacale a "tempo pieno" è richiesta con procedura d'urgenza, ai sensi dell'art. 21 comma 2 del CCNQ del 4/12/2027 e ss.mm.ii, a far data dal 12/9/2022 e fino a sua revoca o trasformazione, in attesa del completamento della procedura istruttoria di cui all'art.21 comma 1 del predetto contratto.

**Richiamato** il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021.

**Evidenziato che**, l'art. 21 al comma 2 consente per motivi di urgenza segnalati nella richiesta da parte della Organizzazione Sindacale, l'utilizzo provvisorio in distacco dei dipendenti interessati dal giorno successivo alla data di ricevimento della richiesta medesima.

**Accertato che**

- i periodi di distacco sindacale sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato nell'amministrazione, ai sensi dell'art. 7, comma 2, del CCNQ del 04.12.2017 e ss.mm.ii.;
- ai sensi dell'art.19 del medesimo CCNQ il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante nei casi di distacco sindacale è disciplinato dai rispettivi contratti collettivi dei comparti ed aree dirigenziali;

**Visto** a tal proposito il parere dell'ARAN del 24/6/22, fornito a questo Ente, un merito al trattamento economico per il personale in distacco sindacale che così precisa "il trattamento economico dei dipendenti in distacco sindacale è disciplinato dall'art. 47 del CCNL del 14 settembre 2000, come integrato dall'art. 39 del CCNL 22 gennaio 2004, che al comma 3 prevede: *"al personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui agli artt.8-11 del CCNL del 31.3.1999, oltre al trattamento indicato, compete la retribuzione di posizione corrispondente all'incarico attribuito al momento del distacco sindacale o altra di pari valenza in caso di successiva rideterminazione dei relativi valori"*.

**Ritenuto** necessario accogliere la richiesta presentata dalla CGIL Funzione Pubblica, con nota n.62 del 9/9/2022, e disporre la concessione del distacco sindacale a "tempo pieno", con carattere d'urgenza, al dr. Iacono Vincenzo, dipendente di questo Ente a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza 12/9/2022 e fino a sua revoca o trasformazione.

**Visto** il T.U. E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000.

**Ritenuto** di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

**Per i motivi espressi in premessa**

**DETERMINA**

- **di accogliere** la richiesta dell'Organizzazione Sindacale FPCGIL e, conseguentemente, collocare il dipendente dr. Iacono Vincenzo, in distacco sindacale retribuito full-time, con carattere d'urgenza a far data dal 12/9/2022;
- **di dare atto** che, a seguito del collocamento in distacco sindacale, ai sensi dell'art.19 del CCNQ del 4/12/2017 e ss.mm.ii, il trattamento economico fondamentale ed accessorio spettante nei casi di distacco sindacale è disciplinato dai rispettivi contratti collettivi dei comparti ed aree dirigenziali;
- **di dare atto** quindi che al proprio dipendente dott. Vincenzo Iacono, a far data dal 12/9/2022, in distacco sindacale al 100% spetta la retribuzione, inclusa l'indennità di posizione, per intero, in virtù della vigente normativa contrattuale, art. 47 del CCNL del 14 settembre 2000, come integrato dall'art. 39 del CCNL 22 gennaio 2004, che così prevede al comma 3 *"al personale incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative, di cui agli artt.8-11 del CCNL del 31.3.1999, oltre al trattamento indicato, compete la retribuzione di posizione corrispondente all'incarico attribuito al momento del distacco sindacale o altra di pari valenza in caso di successiva rideterminazione dei relativi valori"*.
- **di trasmettere** copia del presente atto al Responsabile finanziario per i provvedimenti di competenza;
- **di demandare** all'ufficio competente gli adempimenti conseguenti all'adozione del presente atto;
- **di rendere** il presente atto immediatamente esecutivo.

Il Direttore Generale  
(Ing. Enzo Pietro Greco Lucchina)

**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA  
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE  
A G R I G E N T O**

**OGGETTO:** Trasformazione del distacco sindacale retribuito da part-time al 50% a tempo pieno del dipendente Iacono Vincenzo.

**Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni:**

**Parere in ordine alla: REGOLARITA' TECNICA:**

Si esprime parere favorevole sulla determinazione di cui sopra.

Aragona, li \_\_\_\_\_

Il Direttore Generale  
*Ing. Enzo Pietro Greco Lucchina*

Parere espresso ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/97

**Parere in ordine alla: REGOLARITA' CONTABILE,**

*Attestante, altresì, se necessaria, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:*

Si esprime parere favorevole sulla determinazione di cui sopra.

di cui sopra.

Aragona, li \_\_\_\_\_

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
*Dott. Salvatore Alesci*

