

ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE

DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Nr. 18 del 15/09/2023

Redatta su iniziativa: **DEL PRESIDENTE** **D'UFFICIO**

OGGETTO: Approvazione e assegnazione obiettivi al Direttore Generale anno 2023 - Piano della Performance

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA		P/A
GUELI DOMENICO	PRESIDENTE		P
LA ROCCA MARGHERITA	VICE PRESIDENTE		A
MICCICHÈ FRANCESCO	CONSIGLIERE		A
CINÀ MILKO	CONSIGLIERE		P
CASTELLINO STEFANO	CONSIGLIERE		P
CORBO VINCENZO	CONSIGLIERE		A
TERMINE FABIO	CONSIGLIERE		P

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Premesso che

- con deliberazione n.1 del 12 aprile 2016 è stato preso atto della costituzione dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento e dell'insediamento dell'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento;
- con deliberazione n. 2 del 19 aprile 2016 è stato approvato lo Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento;
- l'art. 20 comma 1 dello Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica stabilisce che per la finanza e la contabilità dell'ATI si applicano le norme vigenti per i Comuni;

Visti

- il D. Lgs. n.150/2009 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di efficacia dell'amministrazione", la cui attuazione è finalizzata, in particolare, alla programmazione degli obiettivi e degli indicatori di performance di efficienza e di efficacia dell'amministrazione;
- il D. Lgs. n. 267/2000 che all'art. 107, comma 1 stabilisce che spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo

politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre, la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo. Lo stesso attribuisce ai Dirigenti/Responsabili tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi;

- il D. Lgs. n. 165/2001 che attribuisce ai Dirigenti/Responsabili i compiti di gestione amministrativa e finanziaria mediante autonomi poteri di spesa;
- il D. Lgs. n.118/2011, emanato in attuazione degli art. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009 n. 42 e recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi" e sss.mm.ii.;
- il D. L. n.80/2021 che all'art. 6 ha introdotto il PIAO, documento unico di programmazione e *governance* comprendente il Piano della performance, del lavoro agile e dell'anticorruzione, con l'obiettivo della semplificazione dell'attività amministrativa e una maggiore qualità e trasparenza dei servizi pubblici;

Dato atto che

- il citato art. 6, comma 6, del D. L. n.80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021 n.113, prevede nel Piano tipo modalità semplificate di adozione del Piano da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti;
- il decreto n.132/2022 ha disciplinato il "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione";

Fatto presente che

- l'art. 6 del predetto Regolamento stabilisce modalità semplificate di predisposizione del PIAO per le amministrazioni, come rientra questo Ente, con meno di cinquanta dipendenti;
- le pubbliche amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti procedono alle attività di cui all'art. 3, comma 1, lett. c) n.3), inerente all'anticorruzione (rischi corruttivi e trasparenza) in particolare alla mappatura dei processi per individuare le criticità che, in ragione della natura e delle peculiarità dell'attività, espongono l'amministrazione a rischi corruttivi con particolare attenzione ai processi per il raggiungimento degli obiettivi di performance volti a incrementare il valore pubblico;
- le pubbliche amministrazioni sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.
- le stesse pubbliche amministrazioni non sono obbligate ad indicare nel PIAO la sezione di programmazione inerente alla performance;

Considerato che

- questa Amministrazione intende comunque adottare un Piano degli obiettivi, volto a rispettare i principi dettati dal D. Lgs. n. 150/2009 in materia di programmazione, in particolare rendendo evidenti i collegamenti tra gli indirizzi politici, strategia ed operatività, esplicitando le azioni volte al miglioramento continuo dei servizi, predisponendolo in maniera tale da essere facilmente comunicato e compreso;
- tale documento di programmazione contiene gli obiettivi operativi e le attività da gestire per raggiungere determinati target collegati alle priorità strategiche dell'Ente;

Visti

- l'art.12 dello Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento, approvato con deliberazione n. 2 del 19.04.2016, che stabilisce le funzioni affidate al Direttore;
- la deliberazione n.7 del 23.09.2020 dell'Assemblea dei Rappresentanti, con la quale è stato nominato Direttore dell'Assemblea Territoriale Idrica dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento l'Ing. Enzo Greco Lucchina;

- il decreto n.132 del 30 giugno 2022
- il TUEL approvato con D. Lgs. 267 del 18.08.2000;
- il D. Lgs. 118/2011;
- l'O.R.EE.LL.
- i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000
- lo Statuto dell'ATI

PROPONE DI DELIBERARE

- 1. Di considerare la premessa in narrativa quale parte integrante e sostanziale della presente proposta intendendosi qui integralmente richiamata e trascritta;**
- 2. Di approvare** il Piano della Performance ed assegnazione obiettivi, allegato alla presente proposta per farne parte integrante;
- 3. Di dare atto** che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 169 del TUEL, il presente Piano è deliberato in coerenza con le previsioni finanziarie del redigendo bilancio di previsione 2023/2025;
- 4. Di dare atto** che nel presente Piano sono unificati organicamente il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108 del TUEL e il piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009;
- 5. Di dare atto** che gli obiettivi di cui al presente Piano recepiscono ed integrano gli obiettivi gestionali;
- 6. Di dare atto** che gli obiettivi assegnati costituiscono elemento per la valutazione, secondo quanto previsto dalle disposizioni sulla valorizzazione del merito ed incentivazione della performance di cui al D.Lgs. 27.10.2009, n. 150;
- 7. Di dare atto** che il presente piano è redatto, in conformità al programma politico-amministrativo Ente;
- 8. Di dichiarare** la delibera di approvazione della presente proposta immediatamente eseguibile.

Il Presidente
Arch. Domenico Gueli



Si dà atto che il Consiglio Direttivo si svolge in modalità in modalità mista (in presenza e in videoconferenza - accesso sulla piattaforma Zoom).

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

VISTA la superiore proposta del Presidente

Visti:

- il CCNL 2019-2021 del 16.11.2022;
- il D. L.vo. n. 267/2000 (TUEL);
- la L.R. n. 19/2015;
- il vigente O.R.EE.LL;
- lo Statuto dell'ATI;
- il parere di regolarità tecnica;

con voti unanimi espressi ai sensi di legge

DELIBERA

- **Di approvare** la proposta di deliberazione di cui trattasi;
- **Di rendere** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D. L.vo. n. 267/2000 (TUEL)

Il Presidente
Arch. Domenico Guei

