

ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
A M B I T O T E R R I T O R I A L E O T T I M A L E
A G R I G E N T O

DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Nr. 26 del 13/12/2023

Redatta su iniziativa: DEL PRESIDENTE D'UFFICIO

OGGETTO: Presa atto verbale di contrattazione decentrata del 15/11/2023

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA		P/A
GUELI DOMENICO	PRESIDENTE		P
LA ROCCA MARGHERITA	VICE PRESIDENTE		P
MICCICHE' FRANCESCO	CONSIGLIERE		P
CINA' MILKO	CONSIGLIERE		P
CASTELLINO STEFANO	CONSIGLIERE		/
CORBO VINCENZO	CONSIGLIERE		P
TERMINE FABIO	CONSIGLIERE		/

Proposta dell'Ufficio

Premesso che

-con determinazione del Direttore n.38 del 31/08/2023 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, in considerazione delle previsioni del CCNL 2019-2021;

-l'ammontare del fondo per l'anno 2023 da destinare alla contrattazione è pari ad €. 54.015,92 di cui: € 43.350,10 per istituti aventi carattere stabile e continuativo ed €. 10.665,82 per le risorse variabili;

-in data 15/11/2023 si è riunita la delegazione trattante -composta per la parte datoriale (nominata con delibera del C.D. n. 21 del 15/09/2023) dal Direttore Generale, ing. Enzo Greco Lucchina e dal componente, dott. Salvatore Alesci, Responsabile dei Servizi Finanziari; per la parte sindacale dal dr. Vincenzo Iacono, rappresentante della FP CGIL, dal Dott. Fabrizio Danile, rappresentante della FP UIL e dal geom. Massimo Carnabuci per la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)- per stabilire gli istituti contrattuali da finanziare con le risorse variabili, pari ad €. 10.665,82, nell'anno 2023, come segue:

- maneggio valori €. 300,00;
- indennità per specifiche responsabilità €. 1.708,50;

- performance organizzativa	€ 1.708,50;
- performance individuale	€ 5.108,50;
- progetto miglioramento servizi	<u>€ 1.840,82;</u>
TOTALE	€ 8.657,82

Inoltre la somma consolidata di €4.000,00, di cui all'art.32 CCNL 2022, prevista per la remunerazione del lavoro straordinario eventualmente effettuato.

Fatto presente che la Delegazione trattante ha concordato:

- su proposta del componente R.S.U., evidenziato che i tempi per la predisposizione e l'esecuzione entro l'anno del progetto per il miglioramento dei servizi sono tali da non permetterne l'attuazione, di destinare la somma di € 1.840,82 per incrementare le somme previste per la performance individuale;
- di prevedere il differenziale economico nella misura del 50% per il personale avente diritto, in considerazione della capienza del fondo salario accessorio di parte stabile;
- di attribuire ai dipendenti comandati presso il Gestore del SII l'indennità giornaliera prevista per particolari condizioni di lavoro, previa consultazione e dichiarazione da parte del Gestore.

Dato atto che la parte datoriale ha condiviso quanto sopra deciso.

Dato atto, altresì, che a seguito delle modifiche proposte in sede di contrattazione, la ripartizione del fondo, è il seguente:

• maneggio valori	€ 300.00
• indennità per specifiche responsabilità	€ 1.708,50
• performance organizzativa	€ 1.708,50
• performance individuale	<u>€ 6.949,32</u>
TOTALE	€ 10.665,82

Ritenuto di dover prendere atto del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 15/11/2023, che si allega alla presente per fame parte integrante e sostanziale.

Visti:

- il CCNL 16/11/2022;
- la L.R. 19/2015
- lo Statuto dell'ATI

PROPONE

1. **di prendere atto** del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 15/11/2023, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
2. **di prender atto**, altresì, che a seguito delle modifiche proposte in sede di contrattazione, la ripartizione del fondo, è il seguente:
 - maneggio valori, € 300.00;
 - indennità per specifiche responsabilità, € 1.708,50;
 - performance organizzativa, € 1.708,50;
 - performance individuale, € 6.949,32
e che, pertanto, l'ammontare delle risorse variabili è pari ad € 10.665,82;
3. **di prevedere** il differenziale economico nella misura del 50% per il personale avente diritto, in considerazione della capienza del fondo salario accessorio di parte stabile;

Il Direttore Generale
ing. Enzo Greco Lucchina



**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
A G R I G E N T O**

OGGETTO: Presa atto verbale di contrattazione decentrata del 15/11/2023

Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni:

Parere in ordine alla: REGOLARITÀ TECNICA:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Aragona, li _____

**Il Direttore Generale
Ing. Enzo Greco Lucchina**

Parere espresso ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/97

Parere in ordine alla: REGOLARITÀ CONTABILE

Attestante, altresì, se necessaria, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Aragona, li _____

**Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Salvatore Alesci**

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Vista la superiore proposta predisposta dal Direttore Generale;

Visto il verbale di contrattazione del 15/11/2023;

Visti:

- la legge n. 142/90 e s.m.i., come recepita dalla L.R. n. 48/91, e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la L.R. 19/2015;
- il CCNL del 16/11/2022;
- lo Statuto dell'ATI;
- il parere di regolarità tecnica;
- il parere di regolarità contabile

DELIBERA

1. **di prendere atto** del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 15/11/2023.
2. **di prendere atto** altresì che, a seguito delle modifiche proposte in sede di contrattazione decentrata, la ripartizione del fondo, è il seguente:
 - maneggio valori, € 300.00;
 - indennità per specifiche responsabilità, € 1.708,50;
 - performance organizzativa, € 1.708,50;
 - performance individuale, €. 6.949,32e che, pertanto, l'ammontare delle risorse variabili è pari ad €. 10.665,82;
3. **di prevedere** il differenziale economico nella misura del 50% per il personale avente diritto, in considerazione della capienza del fondo salario accessorio di parte stabile

Il Presidente
Arch. Domenico Gueli





ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA ATO 9 - AGRIGENTO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DEL 15/11/2023

L'anno **duemilaventitre** il giorno **quindici** del mese di **novembre**, nella sede dell'ATI, giusta nota di convocazione prot. n. 6194 del 02.11.2023, sono presenti:

-per la parte pubblica: il **Direttore Generale**, ing. **Enzo Greco Lucchina** e il **componente**, dott. **Salvatore Alesci**;

-per la parte sindacale: il **rappresentante della FP CGIL** dott. **Vincenzo Iacono**, il **rappresentante della FP UIL**, dott. **Fabrizio Danile** e il **componente RSU**, geom. **Massimo Carnabuci**.

Svolge il ruolo di **segretario verbalizzante** la **d.ssa Maria Concetta Madonia**.

Il **Direttore Generale** apre i lavori illustrando i contenuti della Determinazione del Direttore n.38 del 31/08/2023 di "Costituzione del Fondo efficienza dei servizi anno 2023", trasmessa al Consiglio Direttivo in data 08.09.2023 ed approvata giusta Deliberazione n.21 del 15.09.2023.

Il Fondo 2023 ammonta ad € 54.015,92, di cui € 43.350,10 per risorse stabili ed € 10.665,82 determinate per le risorse variabili.

Pertanto, la quantificazione delle risorse variabili, pari ad € 10.665,82, verrà ripartita come segue:

- maneggio valori, € 300,00;
- indennità per specifiche responsabilità, € 1.708,50;
- performance organizzativa, € 1.708,00;
- performance individuale, € 5.108,50;
- progetto miglioramento servizi, € 1.840,82

Per il lavoro straordinario, di cui all'art.32 CCNL/2022, è prevista la somma di € 4.000,00.

Il **componente RSU**, evidenziato che il progetto miglioramento servizi, pari ad € 1.840,82 non potrà essere realizzato nel corrente anno, propone di incrementare di pari importo la performance individuale.

Le parti pertanto concordano di inserire la somma prevista pari ad € 1.840,82, nella performance individuale.

Il **componente RSU**, nel rappresentare che la capienza del fondo salario accessorio di parte stabile presenta la necessaria capienza, propone di prevedere il differenziale economico nella misura del 50% per il personale avente diritto.

La parte datoriale concorda.

La parte sindacale propone di attribuire ai dipendenti comandati presso il Gestore del SII, l'indennità giornaliera per particolari condizioni di lavoro, previa consultazione e dichiarazione da parte del Gestore medesimo.

La parte datoriale concorda.

Per quanto sopra esaminato, la ripartizione del Fondo risorse variabili, sarà pertanto la seguente:

- maneggio valori	€ 300,00
- indennità per specifiche responsabilità	€ 1.708,50
- performance organizzativa	€ 1.708,00
- performance individuale	<u>€ 6.949,32</u>
SOMMANO	€10.665,82

Non avendo altro di cui discutere la riunione è chiusa alle ore 16.45 circa

Letto confermato e sottoscritto.

Per la parte Pubblica

Ing. Enzo Greco Lucchina

Dott. Salvatore Alesci

Per la parte Sindacale

RSU geom. Massimo Carnabuci

FP CGIL Dott. Vincenzo Iacono

FP UIL Dott. Fabrizio Danile