

ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
AGRIGENTO

DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Nr. 2 del 27/01/2023

Redatta su iniziativa: DEL PRESIDENTE D'UFFICIO

OGGETTO: Ricognizione annuale della presenza delle condizioni di eccedenza e/o esubero anno 2023 – sussistenza

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA		P/A
GUELI DOMENICO	PRESIDENTE		P
LA ROCCA MARGHERITA	VICE PRESIDENTE		A
MICCICHÉ FRANCESCO	CONSIGLIERE		P
CORBO VINCENZO	CONSIGLIERE	video conferenza	P
STEFANO CASTELLINO	CONSIGLIERE		A
CINA' MILKO	CONSIGLIERE	video conferenza	P
TERMINE FABIO	CONSIGLIERE		A

Si da atto che il Consiglio Direttivo si svolge in modalità in modalità mista (in presenza e in videoconferenza - accesso sulla piattaforma Zoom).

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Vista la proposta n.1 del 12/1/2023, predisposta dal Direttore dell'ATI, con oggetto "Ricognizione annuale della presenza delle condizioni di eccedenza e/o esubero anno 2023 – sussistenza", parte integrante e sostanziale del presente atto;

Sentita l'esposizione in merito a quanto in oggetto del Direttore Generale, che per Statuto è preposto alla gestione delle risorse umane;

Dato atto che il Direttore di questo Ente ha effettuato l'accertamento delle condizioni di eccedenza ed esubero del personale, avendo come riferimento la circolare n.4 del 28 aprile 2014 del Ministero per la semplificazione e Pubblica Amministrazione;

Visti

- il verbale del 15.10.2021 per la consegna delle reti ed impianti dal Consorzio Tre Sorgenti, in cui è stato previsto, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 20 del 20.12.2008 e dall'art. 62 della L.R. 6 del 14.05.2009, il transito del personale operaio che è stato contestualmente comandato al gestore AICA;
- la deliberazione n. 15 del 25.11.2021 di questo Consiglio Direttivo, con cui è stato previsto ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 20 del 20.12.2008 e dall'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009, a seguito la consegna delle reti ed impianti da parte del Consorzio Tre Sorgenti, il transito del personale operaio esterno di categoria B che è stato contestualmente comandato al gestore AICA;

- l'art. 4 della L.R. n. 20 del 20.12.2008;
- l'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009;
- l'attuale pianta organica e dotazione organica di questo Ente;

Dato atto che anche per il corrente esercizio finanziario 2023 vi sono condizioni di esubero di personale dell'ente per le seguenti categorie ed i seguenti profili professionali e per i seguenti motivi:

Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale	Ragioni dell'esubero/eccedenza
La Mendola Giovanni	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto dotazione organica
Curabba Domenico	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto dotazione organica
Pace Angelo	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto dotazione organica

Dato atto, altresì, che il Direttore dell'Ente, al fine di garantire la regolarità del servizio, ha già concordato con il gestore AICA la proroga del comando diretto dei dipendenti dichiarati in esubero, giuste previsioni di cui all'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti

- gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal Direttore e dal Responsabile Finanziario;
- il D.lgs.267/2000;
- il D.Lgs. 118/2011;

Con voti unanimi dei presenti

DELIBERA

- **Di approvare** la proposta n. 1 del 12/01/2023 con oggetto "*Ricognizione annuale della presenza delle condizioni di eccedenza e/o esubero anno 2023 – sussistenza*", allegata quale parte integrante del presente atto;
- **di dare atto che** l'ente presenta condizioni di esubero per n. 3 dipendenti delle seguenti categorie e profili

Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale	Ragioni dell'esubero/eccedenza
La Mendola Giovanni	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto dotazione organica
Curabba Domenico	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto dotazione organica
Pace Angelo	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto dotazione organica

- **di dare atto** che l'ente riassorbirà le condizioni di esubero attraverso l'istituto del comando presso il soggetto gestore AICA, ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009 e del vigente D.Lgs. n. 165/2001.
- **Di dichiarare** la presente deliberazione di immediata esecutività.

Il Presidente
Arch. Domenico Gueli

ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
AGRIGENTO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Nr. 1 del 12.01.2023

Redatta su iniziativa:



DEL PRESIDENTE



D'UFFICIO

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DELLE CONDIZIONI DI
ECCEDEXZA E/O ESUBERO ANNO 2023 - SUSSISTENZA.**

PREMESSO che in data 12 aprile 2016 con deliberazione n. 1 è stato preso atto della costituzione dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento e dell'insediamento dell'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento;

CHE in data 19 aprile 2016 con deliberazione n. 2 è stato approvato lo statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento;

VISTO l'art. 20 comma 1 dello statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento che stabilisce che per la finanza e la contabilità dell'ATI si applicano le norme vigenti per i Comuni;

VISTO l'articolo 33 del [D.Lgs. n. 165/2001](#), per come modificato da ultimo dall'articolo 16 della [legge n. 183/2011](#), cd legge di stabilità 2012, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria";

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs n. 75/2017, che ha introdotto una nuova nozione di dotazione organica e comunque che nelle Linee Guida della programmazione del fabbisogno adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica non è prevista la necessità di cancellare i posti della dotazione organica non coperti e di cui non è programmata l'assunzione;

ASSUNTO che la novella impone ai dirigenti di attivare queste procedure, prevedendo che di ciò si debba tenere conto negativamente in sede di valutazione ai fini della erogazione della indennità di risultato in caso di inadempienza di tale obbligo;

DATO ATTO che il Direttore di questo Ente, preposto per Statuto alla gestione delle risorse umane, ha effettuato l'accertamento delle condizioni di eccedenza ed esubero del personale;

CONSIDERATO che la verifica delle condizioni di eccedenza ed esubero del personale è stata compiuta dal Direttore, avendo come riferimento la circolare n.4 del 28 aprile 2014 del Ministero per la semplificazione e Pubblica Amministrazione in cui si intende per:

- a) "soprannumerarietà": situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;
- b) "eccedenza": situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;
- c) "esubero": individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario, con le procedure previste dalla normativa vigente;
- d) "prepensionamento": risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro del personale in soprannumero o eccedentario nelle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTO il verbale del 15.10.2021 per la consegna delle reti ed impianti dal Consorzio Tre Sorgenti, in cui è stato previsto, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 20 del 20.12.2008 e dall'art. 62 della L.R. 6 del 14.05.2009, il transito del personale operaio che è stato contestualmente comandato al gestore AICA;

VISTA la deliberazione n. 15 del 25.11.2021 del Consiglio Direttivo di questo Ente, con cui è stato previsto ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 20 del 20.12.2008 e dall'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009, a seguito del verbale del 15.10.2021 per la consegna delle reti ed impianti dal Consorzio Tre Sorgenti, il transito del personale operaio esterno di categoria B che è stato contestualmente comandato al gestore AICA;

VISTO l'art. 4 della L.R. n. 20 del 20.12.2008;

VISTO l'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009;

VISTA l'attuale pianta organica e dotazione organica di questo Ente;

DATO ATTO, che anche per il corrente esercizio finanziario 2023 vi sono condizioni di esubero di personale dell'ente per le seguenti categorie ed i seguenti profili professionali e per i seguenti motivi:

Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale	Ragioni dell'esubero/eccedenza
La Mendola Giovanni	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Curabba Domenico	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Pace Angelo	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica

ASSUNTO che il Direttore dell'Ente, preposto per Statuto alla gestione delle risorse umane, ha già concordato con il gestore AICA la proroga del comando diretto dei dipendenti dichiarati in esubero, giuste previsioni di cui all'articolo 30 del [D.Lgs. n. 165/2001](#);

ASSUNTO quindi che, sulla base delle indicazioni del Direttore dell'Ente, risultano dipendenti in esubero ed extra dotazione organica per n. 3 operai esterni di cat. B;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal Direttore ed Responsabile Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il T.U. E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000;

VISTO il D. Lgs. 118/2011;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

SI PROPONE DI DELIBERARE

- I. Di dare atto che l'ente presenta condizioni di esubero per n. 3 dipendenti delle seguenti categorie e profili:

Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale	Ragioni dell'esubero/eccedenza
La Mendola Giovanni	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Curabba Domenico	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Pace Angelo	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica

- II. Di dare atto che l'ente riassorbirà le condizioni di esubero attraverso l'istituto del comando presso il soggetto gestore AICA, ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009 e del vigente D.Lgs. n. 165/2001;
- III. Di inviare alle RSU aziendali ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale, la presente deliberazione per giusta previsione normativa;
- IV. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

 *Il Direttore*
Ing. Enzo Greco Lucchina

**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
A G R I G E N T O**

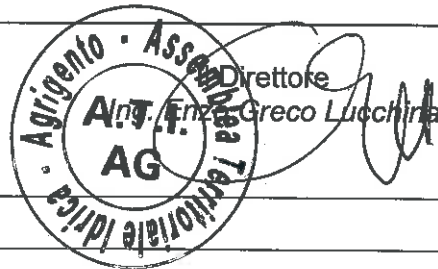
**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DELLE CONDIZIONI DI
ECCEDENZA E/O ESUBERO ANNO 2023 - SUSSISTENZA.**

Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni:

Parere in ordine alla: REGOLARITA' TECNICA:

Si esprime parere favorevole

Aragona, li 12.01 .2023



Parere espresso ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/97

Parere in ordine alla: REGOLARITA' CONTABILE,

Attestante, altresì, se necessaria, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Preso nota

Aragona, li 12.01.2023

