

ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
A M B I T O T E R R I T O R I A L E O T T I M A L E
A G R I G E N T O

DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Nr. 21 del 06.12.2024

Redatta su iniziativa: **DEL PRESIDENTE** **D'UFFICIO**

OGGETTO: Presa atto verbale di contrattazione decentrata del 20/11/2024

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA		P/A
CIRILLO GIOVANNI	PRESIDENTE		P
CLEMENTE VITO	VICE PRESIDENTE		P
MICCICHE' FRANCESCO	CONSIGLIERE		P
CINA' MILKO	CONSIGLIERE		P
CASTELLINO STEFANO	CONSIGLIERE		P
CORBO VINCENZO	CONSIGLIERE		P
TERMINE FABIO	CONSIGLIERE		

Il Consiglio Direttivo è convocato in modalità mista (presenza e videoconferenza) per il giorno 6 dicembre 2024 giusta nota prot.n. 6299/2024 del 05.12.2024.

Si dà atto dell'impedimento temporaneo del Sindaco del Comune di Agrigento, dr. Francesco Miccichè che, ai sensi dell'art. 53 co 2 del TUEL, viene sostituito dal **Vice Sindaco, Dr. Aurelio Trupia**, che ne assume le relative funzioni.

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Vista l'allegata proposta di deliberazione n.16 del 22/11/2024, presentata dal Direttore Generale, ing. Enzo Greco Lucchina;

Visto il verbale di contrattazione del 20/11/2024;

Visti:

- la legge n. 142/90 e s.m.i., come recepita dalla L.R. n. 48/91, e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la L.R. 19/2015;
- il CCNL del 16/11/2022;

- lo Statuto dell'ATI;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile;

Con votazione unanime espressa nelle forme di legge dai presenti

DELIBERA

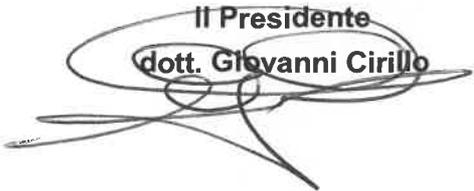
1. **Di prendere atto** del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 20/11/2024, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
2. **Di prendere atto**, della seguente ripartizione del fondo:

- maneggio valori	€.	300,00
- indennità per specifiche responsabilità	€.	1.708,50
- performance organizzativa	€.	1.708,50
- performance individuale	€.	4.608,00
- indennità condizioni di lavoro	€.	4.680,82
- lavoro straordinario	€.	<u>4.000,00</u>
	TOTALE	€.17.005,00

3. **Di prevedere** il differenziale economico nella misura del 50% per il personale avente diritto, in considerazione della capienza del fondo salario accessorio di parte stabile.
4. **Di adeguare** il valore dei buoni pasto agli importi stabiliti presso le Pubbliche Amministrazioni, compatibilmente con le esigenze di bilancio, e di attivare le procedure per l'utilizzo del badge elettronico.
5. **Di istituire** il lavoro da remoto da usufruire compatibilmente con le esigenze prevalenti dell'Ufficio, attraverso apposito regolamento da approvare.
6. **Di approvare** la proposta di deliberazione di cui trattasi.
7. **Di rendere** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4 del D. L.vo. n. 267/2000.

Il Presidente

dott. Giovanni Cirillo



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
AGRIGENTO

PROPOSTA
DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Nr. 16 del 22.11.2024

Redatta su iniziativa:

DEL PRESIDENTE

D'UFFICIO

OGGETTO: Presa atto verbale di contrattazione decentrata del 20/11/2024

Proposta di deliberazione

Premesso che

- con determinazione del Direttore n. 64 del 05/11/2024 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, in considerazione delle previsioni del CCNL 2019-2021;

- l'ammontare del fondo per l'anno 2024 da destinare alla contrattazione è pari ad € 58.015,92 di cui: € 45.850,10 per istituti aventi carattere stabile e continuativo ed € 13.005,00 per le risorse variabili;

-in data 20/11/2024 si è riunita la delegazione trattante -composta per la parte datoriale (nominata con delibera del C.D. n. 21 del 15/09/2023) dal Direttore Generale, ing. Enzo Greco Lucchina e dal componente, dott. Salvatore Alesci, Responsabile dei Servizi Finanziari; per la parte sindacale Lorella Capellupo, rappresentante della FP CGIL, Carlos Bonfanti, rappresentante della FP Cisl e da Massimo Carnabuci per la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) per stabilire gli istituti contrattuali da finanziare con le risorse variabili, pari ad € 13.005,00, nell'anno 2024, come segue:

- maneggio valori	€ 300,00;
- indennità per specifiche responsabilità	€ 1.708,50;
- performance organizzativa	€ 1.708,50
- performance individuale	€ 4.608,00
- indennità condizioni di lavoro	<u>€ 4.680,82;</u>
TOTALE	€ 13.005,00

Inoltre la somma consolidata di €4.000,00, di cui all'art.32 CCNL 2022, prevista per la remunerazione del lavoro straordinario eventualmente effettuato.

La Delegazione trattante, dopo ampia discussione, approva la proposta di ripartizione del fondo come sopra specificato.

La parte sindacale avanza le seguenti richieste:

- Adeguamento dei buoni pasto ai maggiori importi determinati presso le pubbliche Amministrazioni;

- Indennità condizioni di lavoro estese anche ai dipendenti fuori sede per raggiungere il posto di lavoro;
- Applicazione lavoro da remoto.

La parte datoriale concorda relativamente all'adeguamento del valore dei buoni pasto agli importi stabiliti presso le pubbliche Amministrazioni, compatibilmente con le esigenze di bilancio e attivare le procedure per l'utilizzo del badge elettronico;

Condivide l'applicazione del lavoro da remoto da usufruire compatibilmente con le esigenze di ufficio, attraverso apposito regolamento da istituire.

Prende atto della proposta per l'indennità delle condizioni di lavoro per i dipendenti fuori sede, riservandosi di discuterne nella prossima contrattazione.

Il componente R.S.U., nel rappresentare che la capienza del fondo di parte stabile presenta la necessaria capienza, propone di prevedere la progressione economica nella misura del 50% per il personale avente diritto;

Dato atto che la parte datoriale ha condiviso quanto sopra deciso.

Dato atto, pertanto, che la ripartizione del fondo, è il seguente:

- maneggio valori	€.	300,00
- indennità per specifiche responsabilità	€.	1.708,50
- performance organizzativa	€.	1.708,50
- performance individuale	€.	4.608,00
- indennità condizioni di lavoro	€.	<u>4.680,82</u>
	TOTALE	€. 13.005,00

Ritenuto di dover prendere atto del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 20/11/2024, che si allega alla presente per fame parte integrante e sostanziale.

Visti:

- il CCNL 16/11/2022;
- la L.R. 19/2015
- lo Statuto dell'ATI

PROPONE

1. **Di prendere atto** del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 20/11/2024, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.
2. **Di prendere atto**, della seguente ripartizione del fondo:

- maneggio valori	€.	300,00
- indennità per specifiche responsabilità	€.	1.708,50
- performance organizzativa	€.	1.708,50
- performance individuale	€.	4.608,00
- indennità condizioni di lavoro	€.	<u>4.680,82</u>
	TOTALE	€. 13.005,00

3. **Di prevedere** il differenziale economico nella misura del 50% per il personale avente diritto, in considerazione della capienza del fondo salario accessorio di parte stabile;

4. **Di adeguare** il valore dei buoni pasto agli importi stabiliti presso le pubbliche Amministrazioni, compatibilmente con le esigenze di bilancio e attivare le procedure per l'utilizzo del badge elettronico;
5. **Di istituire** il lavoro da remoto da usufruire compatibilmente con le esigenze prevalenti dell'Ufficio, attraverso apposito regolamento da approvare.


Il Direttore Generale
ing. Enzo Greco Lucchina