



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA

ATO 9 - AGRIGENTO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 11 DEL 29/01/2024

Oggetto: Piano dei Fabbisogni di Personale triennio 2023-2025. Esecuzione previsioni anno 2024 e avvio procedimento progressione verticale per la copertura di n.1 posto di istruttore, ex cat. C, dell'Area degli Istruttori. Avviso di selezione e nomina Commissione esaminatrice.

Visti

-l'art. 12 dello Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento;

-la delibera dell'Assemblea dei Rappresentanti n.07 del 23.09.2020, con la quale è stato nominato l'ing. Enzo Greco Lucchina, Direttore dell'ATI AG9 di Agrigento;

-il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con Legge n. 113 del 6 agosto 2021, recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR;

-l'art.52 comma 1 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art. 3 comma 1 D.L. 9 giugno 2021 n.80, che testualmente recita: *"Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. (...)"*;

-il Regolamento per le progressioni verticali dell'ATI, approvato con delibera di Consiglio Direttivo n. 20 del 15.09.2023, secondo il dispositivo di cui all'art. 52 co. 1 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n.80/2021, convertito con L. n.113/2021;

Premesso che

-con deliberazione di Consiglio Direttivo n.14 del 04.08.2023, in attuazione della normativa sopra esposta, è stato approvato il *"Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, la revisione delle Struttura organizzativa dell'Ente e la programmazione delle assunzioni"*, nel rispetto dei vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e in coerenza con i limiti di spesa determinati ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;

-con la stessa deliberazione è stato previsto, relativamente all'anno 2024, sulla base dei fabbisogni del Settore, una progressione verticale dall'ex cat. B all'ex cat. C, dall'Area degli Operatori Esperti all'Area Istruttori (art. 13 co 8 CCNL 16.11.2022), in considerazione del posto

che si è reso vacante;

-con deliberazione dell'Assemblea dei Rappresentanti n.6 del 15.09.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione per il triennio 2023-2025 che, corredato dal parere del Revisore Unico dei Conti, ha altresì previsto i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance e a conferma della vigente dotazione del personale, in relazione ai posti previsti nella precedente programmazione;

Preso atto dell'esigenza di dovere garantire continuità operativa all'azione amministrativa dell'Ente relativamente, per quanto attiene al ruolo e alle specifiche mansioni, allo svolgimento dei compiti insiti alla posizione di istruttore, stante le previsioni di cui al Piano assunzionale anno 2024, in conseguenza del relativo posto resosi vacante in dotazione organica;

Attesa, pertanto, la carenza in dotazione organica di personale appartenente all'Area degli Istruttori e la possibilità, come consentito dall'art. 6 comma 3 del D. Lgs. 165/2001, di provvedere alla copertura del posto vacante entro i limiti delle facoltà consentite a legislazione vigente;

Preso atto che il sistema di progressione verticale si basa su una verifica delle competenze e delle capacità ritenute necessarie per svolgere le attività di una diversa qualifica professionale, corrispondente all'inquadramento nella categoria immediatamente superiore per i dipendenti di ruolo dell'Ente che abbiano conseguito una valutazione positiva negli ultimi tre anni, in possesso del titolo di studio e delle competenze professionali necessarie ed attinenti al profilo professionale oggetto di selezione;

Ritenuto che

-necessita per le effettive consolidate esigenze dell'Ente, nelle more di approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2024-2026, dover dare impulso alla previsioni relative all'anno 2024 e avviare, pertanto, il procedimento di progressione verticale (la cui conclusione è comunque subordinata all'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026) relativamente alla copertura di n.1 posto di istruttore, ex cat. C, dell'Area degli Istruttori, in conformità alla pianificazione triennale delle attività e della performance operata sulla base della consistenza della dotazione organica e dare esecuzione alla rimodulazione dei fabbisogni programmati per l'anno 2024, secondo le linee di indirizzo approvate dal Consiglio Direttivo con deliberazione n.14/2023, sopra citata;

-per l'accertamento dell'idoneità dei candidati e per la relativa procedura comparativa alla progressione verticale, si dovrà procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione per la copertura del posto in dotazione organica e all'attribuzione di punteggi per ciascuno degli elementi di valutazione previsti dal "Regolamento per le progressioni verticali": performance conseguita negli ultimi tre anni di servizio, competenze professionali, titoli di studio e ulteriori, incarichi rivestiti necessari per l'espletamento dei compiti inerenti alle mansioni di istruttore amministrativo, ex categoria C.

-occorre provvedere ad approvare ed emanare l'Avviso di selezione e, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per le progressioni verticali, costituire e nominare i componenti della Commissione esaminatrice per le operazioni di selezione del personale, individuandoli nelle persone del Direttore Generale e del Funzionario direttivo, geom. Massimo Carnabuci;

Ritenuto altresì di considerare valida la procedura di progressione verticale anche con la partecipazione di un solo candidato;

Richiamata la deliberazione di Consiglio Direttivo n. 10 del 09.09.2019, con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e la delibera n.20 del 11/11/2020, con la quale sono state introdotte norme regolamentari in merito alla misurazione e valutazione della performance;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile

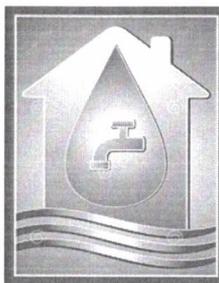
Per tutto quanto sopra visto, premesso e considerato quale parte integrante, formale e sostanziale della presente determinazione

DETERMINA

- 1. Di dare esecuzione** alla Delibera di Consiglio Direttivo n.14 del 04.08.2023 avente ad oggetto **“Approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale triennio 2023/2025, revisione Struttura organizzativa dell’Ente, programmazione delle assunzioni”**, limitatamente alle previsioni inserite nell’anno 2024.
- 2. Di avviare**, nelle more dell’approvazione del bilancio di previsione 2024-2026, il procedimento di progressione verticale per copertura di n.1 posto di istruttore, ex cat. C dell’Area degli Istruttori (art. 13 co 7 CCNL 16.11.2022), la cui conclusione è comunque subordinata all’approvazione del bilancio medesimo.
- 3. Di approvare ed emanare** l’Avviso per le operazioni di selezione del personale.
- 4. Di costituire e nominare**, ai sensi dell’art. 5 del Regolamento per le progressioni verticali, i componenti della Commissione esaminatrice per le operazioni di selezione del personale, individuati nelle persone del Direttore Generale e del Funzionario direttivo, geom. Massimo Carnabuci.
- 5. Di dare atto che**, per l’accertamento dell’idoneità dei candidati e della relativa procedura comparativa alla progressione verticale, si procederà alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione per la copertura del posto in dotazione organica e all’attribuzione di punteggi per ciascuno degli elementi di valutazione: performance conseguita negli ultimi tre anni di servizio, competenze professionali, titoli di studio e ulteriori, incarichi rivestiti necessari per l’espletamento dei compiti inerenti alle mansioni di istruttore, ex categoria C, dell’Area degli Istruttori (art. 13 comma 7 CCNL 16.11.2022).
- 6. Di dare atto che** la procedura di progressione verticale si considererà valida anche con la partecipazione di un solo candidato;
- 7. Di dare atto che**, ad esito della graduatoria finale, al vincitore candidato sarà corrisposto il trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione di cui al CCNL 2022 per la nuova area di inquadramento, con l’applicazione dello stipendio tabellare come indicato nella relativa Tabella G, a seguito definizione del provvedimento di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026.

Aragona


**Il Direttore Generale
Ing. Enzo Greco Lucchina**



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA ATO 9 - AGRIGENTO

**OGGETTO: Piano dei Fabbisogni di Personale triennio 2023-2025. Esecuzione previsioni anno 2024 e avvio procedimento progressione verticale per la copertura di n.1 posto di istruttore, ex cat. C, dell'Area degli Istruttori.
Avviso di selezione e nomina Commissione esaminatrice**

Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni:

Parere in ordine alla: REGOLARITA' TECNICA:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di determinazione di cui sopra.

Aragona, li _____

Il Direttore Generale
Ing. Enzo Greco Lucchina

Parere espresso ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/97

Parere in ordine alla: REGOLARITA' CONTABILE

Attestante, altresì, se necessaria, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di determinazione di cui sopra.

Aragona, li _____

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Dott. Salvatore Alesci