



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA

ATO 9 - AGRIGENTO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 16 DEL 28/02/2024

Oggetto: Procedura interna finalizzata alla progressione verticale di n.1 unità dell'Area degli Istruttori in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025. Esecuzione previsioni anno 2024 - Approvazione graduatoria -

Visti

- l'art. 12 dello Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento;
- la deliberazione di Assemblea dei Rappresentanti n.07 del 23.09.2020 con la quale è stato nominato l'ing. Enzo Greco Lucchina Direttore dell'ATI AG9 di Agrigento;
- il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, convertito con Legge n. 113 del 6 agosto 2021 recante misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni, funzionale all'attuazione del PNRR;
- l'art.52 comma 1 bis del D. Lgs. 30 marzo 2001 n.165, come modificato dall'art. 3 comma 1 D.L. 9 giugno 2021 n.80, che testualmente recita: "*Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti. (...)*";
- la deliberazione di Consiglio Direttivo n.14 del 04.08.2023 di approvazione del "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale per il triennio 2023-2025, revisione della Struttura organizzativa dell'Ente e programmazione delle assunzioni*" che ha previsto, relativamente all'anno 2024, sulla base dei fabbisogni di Settore, una progressione verticale dall'ex cat. B all' ex cat. C, dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori del CCNL 16.11.2022, in considerazione del posto resosi vacante a seguito di progressione verticale anno 2023, eseguita sulla scorta delle previsioni del Piano dei Fabbisogni di Personale, di un dipendente dell'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'E.Q.;
- la deliberazione di Consiglio Direttivo n.20 del 15.09.2023 di approvazione del "*Regolamento per le progressioni verticali*" tra le aree in applicazione delle disposizioni contenute nel C.C.N.L. del 16/11/2022 e secondo il dispositivo di cui all'art.52 co 1 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dal D.L. n.80/2021, convertito con L. n.113/2021;
- la deliberazione di Consiglio Direttivo n.24 del 13.12.2023 di adozione del Piano Integrato di

Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente la Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", ripartita nella Sottosezione 3.3 costituente il Piano del Fabbisogno del Personale che, tenuto conto della dotazione organica ha preveduto il fabbisogno per n.1 unità di istruttore;

Dato atto che

-con Determinazione del Direttore n.11 del 29.01.2024, nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione per il triennio 2024-2026, è stata indetta la procedura in oggetto, approvato il relativo Avviso di selezione e nominata la Commissione esaminatrice;

-l'Avviso di selezione è stato pubblicato in pari data sul sito web istituzionale del l'ATI di Agrigento all'indirizzo <https://www.atiag9.it>, nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi e concorsi, nonché all'Albo pretorio;

-entro la scadenza, fissata per il giorno di lunedì 12.02.2024, risulta pervenuta un'unica domanda da parte del dipendente Lattuca Vincenzo;

Rilevato che il giorno 28.02.2024 alle ore 11.00 la Commissione esaminatrice si è riunita per le operazioni di verifica dei requisiti di ammissione e per la valutazione di ciascuno degli elementi oggetto di punteggio;

Ritenuto

-di approvare il Verbale relativo alle operazioni di cui al punto precedente;

-di dovere procedere alla sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro con il dipendente vincitore, con inquadramento nell'Area degli Istruttori e con attribuzione del relativo trattamento tabellare iniziale previsto per la medesima area di inquadramento, previa acquisizione dei titoli previsti dall'art. 1 del bando, a seguito di definizione del provvedimento di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026;

-il dipendente vincitore potrà essere esonerato dallo svolgimento del periodo di prova, previo consenso dello stesso, in conformità a quanto disposto dall'art. 25 comma 2 del CCNL 16.11.2022.

Richiamate

-la deliberazione di Consiglio Direttivo n. 10 del 09.09.2019, con la quale è stato approvato il Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi;

-la deliberazione di Consiglio Direttivo n.20 del 11.11.2020, di introduzione delle norme regolamentari in merito alla misurazione e valutazione della performance;

Visti

-il D. Lgs. 30 marzo 2001, n.165, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

-l'art. 24 del C.C.N.L. del 16.11.2022, che regola la costituzione del rapporto di lavoro e la stipulazione del contratto individuale;

-i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile

Per tutto quanto sopra visto, premesso e considerato quale parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento

DETERMINA

- 1. Di approvare il Verbale della Commissione esaminatrice** del 28.02.2024, inerente alla procedura interna finalizzata alla progressione verticale di n. 1 unità all'Area degli Istruttori sulla base delle previsioni di cui all'art 13, c. 6, 7 e 8 del C.C.N.L. 16.11.2022 e in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025;
- 2. Di dovere procedere** alla sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro con il dipendente Lattuca Vincenzo con l'inquadramento nell'Area degli Istruttori e attribuzione del relativo trattamento tabellare iniziale previsto per la medesima area di inquadramento, previa acquisizione dei titoli previsti dall'art.1 del bando, a seguito definizione del provvedimento di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026;
- 3. Di dare atto che:**
 - a) al dipendente Lattuca Vincenzo sarà corrisposto il trattamento economico iniziale dell'Area degli Istruttori e l'attribuzione del trattamento tabellare iniziale previsto per la medesima area di inquadramento, a seguito definizione del provvedimento di approvazione del bilancio di previsione 2024-2026, mantenendo a titolo di assegno personale, assorbibile nelle successive progressioni economiche all'interno dell'Area, la differenza tra il relativo tabellare e il trattamento economico in godimento acquisito per effetto della progressione economica all'interno dell'Area degli Operatori Esperti
 - b) il dipendente Lattuca Vincenzo potrà essere esonerato, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova, in conformità a quanto disposto dall'art. 25, comma 2, del C.C.N.L. 16.11.2022 e conserverà le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità;
 - c) di precisare che dalla data di pubblicazione del presente atto all'Albo pretorio di questo Ente decorre il termine per le eventuali impugnative;
 - d) la spesa relativa al trattamento economico da corrispondere dalla data di assunzione del dipendente Lattuca Vincenzo nell'Area degli Istruttori trova già imputazione negli appositi stanziamenti del Bilancio pluriennale 2023-2025.
- 4. Di dichiarare** la presente determinazione i.e. ai sensi di legge.

Aragona 28.02.2024


Il Direttore Generale
Ing. Enzo Greco Lucchina

A tal fine la Commissione dà atto che la valutazione dei titoli e delle competenze posseduti dal candidato, nonché la loro attinenza alla qualifica oggetto della presente selezione, avviene secondo principi di buon andamento e obiettività, attenendosi al principio della massima coerenza e funzionalità tra quanto prodotto/dichiarato e il profilo da ricoprire.

Ai fini della procedura in oggetto costituiscono elementi di valutazione:

- a. valutazione positiva -performance - negli ultimi tre anni in servizio;
- b. assenza di provvedimenti disciplinari;
- c. possesso di titoli o competenze professionali attinenti al profilo professionale per il quale si concorre;
- d. numero e tipologia degli incarichi rivestiti;
- e. competenze professionali acquisite.

Agli elementi di valutazione sopra citati la Commissione ha attribuito i punteggi sotto indicati:

a) valutazione positiva negli ultimi tre anni in servizio (max 30 punti).

Il candidato risulta essere in servizio presso l'ATI di Agrigento nell'Area degli Operatori Esperti dal 27.01.2017.

Viene pertanto valutata la performance media conseguita positivamente nell'ultimo triennio, per la quale il candidato risulta aver raggiunto il punteggio di punti 30;

b) possesso di titoli di studio e titoli ulteriori (max 25 punti).

Il candidato dichiara di essere in possesso del titolo di studio Diploma di maturità professionale (4 punti), del Diploma di qualifica di "Addetto alla Segreteria di Azienda" (1,5 punti), dell'Attestato di qualifica professionale per "Operatore su computer" (1,5 punti), dell'Attestato di qualifica professionale per "Operatore linguistico per il turismo" (1,5 punti) e del conseguimento del Corso di formazione per addetti al primo soccorso nelle aziende (1,5 punti), per un punteggio di 10 punti;

c) competenze professionali acquisite (max 30 punti)

-servizio prestato alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni anche a tempo determinato (16 punti).

-servizio prestato alle dipendenze dell'Ente (12 punti).

Il candidato dichiara di essere stato dipendente a tempo indeterminato presso il Comune di Siena dal 1995 al 2001; dal 2002 al 2012 è stato dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Consortile Acquedotto Voltano"; dal 2012 dipendente a tempo indeterminato dell'ATI con inquadramento nell'Area degli Operatori Esperti.

Con l'attribuzione di 1 punto per ogni anno di servizio prestato, il candidato risulta aver raggiunto il punteggio pari a 28 punti.

d) incarichi rivestiti (max 15 punti)

Il candidato dichiara di avere espletato incarichi di Supporto al RUP per diversi Interventi interessanti l'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento, pertanto viene attribuito un punteggio di 4 punti.

Conclusasi la fase di valutazione dei titoli, verificati i requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, successivamente la Commissione dà atto che il candidato Lattuca Vincenzo risulta aver conseguito **un punteggio complessivo pari a 72 punti**.

La Commissione giudicatrice, preso atto che il bando non prevede alcun punteggio minimo, procede a stilare la seguente graduatoria:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO CONSEGUITO
1°	LATTUCA	VINCENZO	72/100

La Commissione alle ore 12.00 dichiara chiusi i lavori, demandando all'Ufficio Settore Personale per gli adempimenti conseguenziali.

Letto, confermato e sottoscritto

La Commissione Giudicatrice

Il Presidente Direttore Generale

Ing. Enzo Greco Lucchina

Il Componente Funzionario Direttivo

Geom. Massimo Carnabuci

ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
A G R I G E N T O

OGGETTO: Procedura interna finalizzata alla progressione verticale di n.1 unità dell'Area degli Istruttori in attuazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025. Esecuzione previsioni anno 2024 -Approvazione graduatoria-.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni:

Parere in ordine alla: REGOLARITÀ TECNICA:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di determinazione di cui sopra.

Aragona, li _____

Il Direttore Generale
Ing. Enzo Greco Lucchina

Parere espresso ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/97

Parere in ordine alla: REGOLARITÀ CONTABILE

Attestante, altresì, se necessaria, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di determinazione di cui sopra.

Aragona, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Salvatore Alesci