



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA

ATO 9 - AGRIGENTO

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 51 DEL 08.08.2024

Oggetto: Relazione Performance anno 2023 - Validazione O.I.V. - Liquidazione F.E.S. 2023

Premesso che questo Ente, istituito in attuazione della L.R. n.19/2015, è disciplinato dalle disposizioni di cui al D. Lg.vo n.267/2000, Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali,

Visto il D. Lg.vo 27 ottobre 2009, n.150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*", come modificato dal D. Lg.vo n. 74/2017;

Considerato che

- il ciclo della performance, disciplinato per le amministrazioni pubbliche dal citato D. Lg.vo n.150/2009, si articola in diverse fasi, consistenti nella definizione e nell'assegnazione degli obiettivi, nel collegamento tra gli obiettivi e le risorse, nel monitoraggio costante e nell'attivazione di eventuali interventi correttivi, nella misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale e nell'utilizzo dei sistemi premianti;
- il predetto ciclo della performance 2023 si è concluso con la Validazione dei risultati da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c. 4 lett. c) del D. Lgs. n.150/2009, giusto verbale n.2 del 03.06.2024;

Richiamate

- la deliberazione di Consiglio Direttivo n.10 del 09.09.2019 con la quale è stato approvato il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la deliberazione di Consiglio Direttivo n.20 del 11.11.2020 con la quale sono state introdotte le norme regolamentari in merito alla misurazione e valutazione della performance;
- la deliberazione di Consiglio Direttivo n.26 del 13.12.2023 con la quale è stato preso atto degli esiti della contrattazione decentrata, giusto verbale della delegazione trattante di parte pubblica del 15.11.2023, per la definizione degli istituti contrattuali da finanziare con le risorse variabili del fondo salario accessorio nell'anno 2023, tra i quali la performance d'importo complessivo di €8.657,82, di cui €6.949,32 individuale ed € 1.708,50 organizzativa;

Visti

- il Documento Unico di Programmazione 2023-2025, approvato con deliberazione dell'Assemblea dei Rappresentanti n.6 del 15.09.2023;
- il Bilancio di Previsione 2023-2025, approvato con deliberazione dall'Assemblea dei

Rappresentanti n.10 del 17.11.2023;

Dato atto che

- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento al complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- la valutazione del personale operativo di questa ATI, ai sensi dell'art. 2 del Regolamento del sistema e valutazione della performance, viene effettuata dal Direttore che, ai sensi dell'art.12 dello Statuto è il capo del personale dell'ATI, sovrintende agli uffici e vigila sul loro ordinato svolgimento;
- il Direttore verifica, valuta e approva la correttezza dei processi di misurazione, il monitoraggio e la rendicontazione della performance organizzativa e individuale in conformità a quanto previsto dal regolamento;

Vista la "Relazione sulla performance anno 2023" predisposta dall'Ufficio, allegata al provvedimento;

Visto il Verbale di validazione dell'O.I.V n.2 del 03.06.2024 redatto, ai sensi dell'art.14 c. 4 lett. c) del D. Lgs. n.150/2009, a seguito esame della "Relazione sulla performance anno 2023" e allegato al provvedimento quale parte integrante, formale e sostanziale;

Considerato che il Direttore Generale ha provveduto a valutare la performance individuale e organizzativa dei dipendenti a mezzo di apposite Schede preordinate al calcolo delle premialità;

Ritenuto di liquidare al personale dell'ATI le competenze spettanti, finanziate dal fondo salario accessorio 2023, come risulta nel Verbale di contrattazione del 15.11.2023;

Visti i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile

DETERMINA

1. **Di prendere atto** del Verbale di validazione dell'O.I.V. n.2 del 03.06.2024 redatto, ai sensi dell'art.14 c. 4 lett. c) del D. Lgs. n.150/2009, a seguito esame della "Relazione sulla performance anno 2023", allegato alla presente quale parte integrante, formale e sostanziale.
2. **Di dare atto** della valutazione compiuta sulla performance individuale e organizzativa dei dipendenti dell'ATI ed effettuata a mezzo apposite Schede per il calcolo delle premialità loro spettanti;
3. **Di liquidare**, in relazione alle Schede di valutazione, le spettanze dovute ai dipendenti dell'ATI, come da prospetto allegato, dando atto che le relative somme gravano nel relativo capitolo del bilancio di previsione 2023-2025, Missione 1, programma 2, Titolo 1 macroaggregato 1.
4. **Di rimettere** copia del presente atto al Responsabile dei Servizi Finanziari per i provvedimenti di competenza.
5. **Di rendere** il provvedimento immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. n.267/2000.

Il Direttore Generale
Ing. Enzo Greco Lucchina



**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
AGRIGENTO**

OGGETTO: Relazione Performance anno 2023 - Validazione O.I.V. - Liquidazione F.E.S. 2023

Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni:

Parere in ordine alla: REGOLARITÀ TECNICA:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di determinazione di cui sopra.

Aragona, li _____

Il Direttore Generale
Inq. Enzo Greco Lucchina

Parere espresso ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/97

Parere in ordine alla: REGOLARITÀ CONTABILE

Attestante, altresì, se necessaria, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di determinazione di cui sopra.

Aragona, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Salvatore Alesci