

ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA AG9

Piazza Trinacria - Edificio A.S.I.

Zona Industriale di Agrigento

92021 ARAGONA (AG)

Tel. 0922.441961 - Fax n. 0922.591733

Email: protocollo@atiag9.it - Pec: atiag9@pec.it

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A TEMPO DETERMINATO DELLA POSIZIONE DI DIRETTORE (Art. 110 TUEL, D. Lgs. 267/2000) DELL'UFFICIO DELL'ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA DELLA PROVINCIA DI AGRIGENTO, di cui alla delibera assembleare n.11 del 23/10/2019.

In esecuzione di quanto previsto all'art. 12 dello Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica AG9, approvato giusta deliberazione dell'Assemblea n. 2 del 12/04/2016.

Visto l'art. 110 "Incarichi a contratto", comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, come modificato dall'art. 11, comma 1, D.L. n. 90 del 24.6.2014, convertito in Legge n. 114 del 11.8.2014.

Visto l'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i.

Visti i vigenti CCNL dell'Area II - Dirigenza - Comparto Regioni e Autonomie Locali.

SI RENDE NOTO

Che si intendono acquisire le candidature per la formazione di un elenco di idonei alla selezione della posizione di Direttore dell'Ufficio della Assemblea Territoriale Idrica della provincia di Agrigento.

Che, pertanto, è indetta una selezione pubblica per il conferimento di un incarico a tempo determinato della posizione di direttore, ai sensi dell'art. 110 TUEL D.Lgs.267/2000, nell'A.T.I. AG 09.

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento economico, ai sensi del D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'art. 35 del D. Lgs.n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Gli aspiranti all'incarico, in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 1, dovranno formulare apposita istanza, redatta secondo lo schema allegato (All.to 1), corredata dalla documentazione prevista dal presente avviso, da indirizzare all'Ufficio dell'ATI AG9 al seguente indirizzo di posta PEC : atiag9@pec.it, secondo le modalità ed i termini di cui al successivo Art. 3.

Art. 1 – Requisiti di ammissione

- a) Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
- b) Età non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Assenza di cause di esclusione o interdizione dai pubblici uffici, dall'affidamento o dalla contrattazione con la Pubblica Amministrazione;

- e) possesso di diploma di laurea (conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'Università e della Ricerca Scientifica e Tecnologica 3 novembre 1999, n. 509) in: Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Ingegneria civile, Ingegneria Gestionale, Scienze Ambientali, Scienze Biologiche, Scienze Geologiche, Scienze Naturali, Economia Aziendale, Scienze Politiche, Giurisprudenza ovvero delle corrispondenti Lauree specialistiche di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 509/1999), ovvero delle corrispondenti Lauree magistrali (di cui all'ordinamento previsto dal D.M. n. 270/2004) conseguiti presso un'università o altro istituto universitario statale o legalmente riconosciuto.

Alla procedura selettiva possono partecipare anche coloro che sono in possesso di titolo di studio conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, riconosciuto ed equipollente ad una delle lauree sopra indicate ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, secondo la vigente normativa;

La dichiarazione del possesso di un titolo di studio equipollente ad uno di quelli sopra elencati deve riportare anche gli estremi della norma che stabilisce l'equipollenza.

Le equipollenze devono sussistere alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande.

- f) avere svolto attività, con esperienza di servizio o professionale che rientri in uno dei seguenti punti:
1. per coloro che hanno ricoperto funzioni dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche, avere svolto tale incarico per un periodo non inferiore a tre anni ivi compresi gli incarichi ricoperti ex art.110, commi 1 e 2 del D. Lgs.267/2000 e ss.mm.ii.;
 2. Per i dipendenti di ruolo in enti pubblici, funzionari cat. D, con comprovata esperienza nel settore del servizio idrico integrato;
 3. per i dipendenti di strutture private, avere svolto per almeno tre anni le funzioni dirigenziali;
 4. per i professionisti con comprovata esperienza triennale nel servizio idrico integrato

Per il raggiungimento del periodo lavorativo di tre anni (punti 1 e 3) possono essere cumulate le anzianità di servizio e/o le esperienze professionali maturate parzialmente nelle diverse casistiche sopra esposte.

L'esperienza acquisita nelle predette funzioni dirigenziali dovrà essere relativa a settori corrispondenti allo specifico settore dell'area per la quale si partecipa alla presente selezione ed alle funzioni demandate al direttore, secondo quanto statuito dall'art. 12 dello Statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica della provincia di Agrigento ed, inoltre, dovrà risultare da contratto individuale di lavoro stipulato ai sensi del C.C.N.L. che si applica al comparto le cui funzioni sono state svolte.

- g) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità e di inconfiribilità previste dal D. Lgs. n. 39/2013, al momento dell'assunzione in servizio;
- h) possedere conoscenze nell'ambito del servizio idrico integrato con riferimento alle metodologie di gestione e di controllo del servizio;;
- i) idoneità fisica incondizionata all'impiego specifico;
- j) non essere stati destituiti o dispensati presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati, per persistente insufficiente rendimento o a seguito

dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti, ovvero a seguito di procedimento disciplinare;

- k) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione;
- l) essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo (nati entro il 31.12.1985).

I requisiti suddetti, prescritti per l'ammissione alla selezione, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e mantenuti per tutta la durata procedimentale fino alla stipulazione del contratto individuale di lavoro.

La loro mancanza comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla procedura di selezione. L'Amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 2 - Competenze richieste

Il candidato deve dimostrare di possedere le competenze nelle materie del settore del servizio idrico integrato e qualificata esperienza e capacità nel coordinamento direzionale di strutture tecnico-gestionali complesse, con poteri di direttiva e supervisione nei confronti dei responsabili sotto ordinati. Deve vantare, pertanto, competenze manageriali, nel coordinamento e nella gestione delle risorse umane, finanziarie e strumentali.

Completano il profilo: orientamento al risultato, spirito di iniziativa, capacità organizzativa e di negoziazione, flessibilità, capacità di risoluzione di problemi e relazionali.

Art. 3- Modalità e termini di presentazione della domanda

Le domande dovranno essere redatte in base al modello allegato alla presente, corredate dal proprio curriculum vitae in formato europeo, dal quale si dovrà evincere la specifica esperienza posseduta e debitamente sottoscritto, unitamente a fotocopia di valido documento di identità, e dovranno essere presentate, mediante posta certificata al seguente indirizzo - atiag9@pec.it - entro le ore 12,00 del 31/01/2020.

A tal fine farà fede l'ora di spedizione della mail certificata.

La domanda di partecipazione deve essere firmata in calce dal candidato: la domanda non sottoscritta determina l'esclusione dalla selezione per nullità della medesima.

Le domande, sottoscritte dagli aspiranti, devono indicare il domicilio presso il quale inoltrare ad ogni effetto, le comunicazioni relative al presente avviso, con specifica indicazione del codice di avviamento postale, recapito telefonico ed eventuale e-mail o posta elettronica certificata.

Titoli e documenti devono essere prodotti esclusivamente in autocertificazione secondo la modulistica allegata nelle forme e nei limiti previsti dal DPR n.445/2000 testo vigente.

Nel caso di dipendenti a tempo indeterminato da Pubbliche amministrazioni che intendano avvalersi di un regime di comando da esse, occorre anche allegare l'assenso anticipato dell'ente di provenienza all'eventuale comando per tutta la durata dell'incarico.

Art. 4 -Selezione

1. Un'apposita Commissione di valutazione composta da tre componenti, individuati tra i membri del Consiglio Direttivo, procederà alla selezione dei candidati che risultano in possesso dei requisiti di cui all'art. 2.
2. Gli aspiranti ammessi tra coloro che posseggono i requisiti di cui all'art. 1, potranno sostenere la selezione consistente in un colloquio volto all'accertamento delle competenze come richieste all'art. 2 attraverso la valutazione delle capacità manageriali mediante discussione su argomenti attinenti lo specifico settore del servizio idrico integrato, la relativa gestione delle risorse, degli strumenti e nella valutazione positiva e comparata da effettuarsi tenendo conto delle esperienze pertinenti maturate e del curriculum.
3. La Commissione di valutazione procederà alla valutazione comparativa dei curricula e delle competenze pertinenti di cui agli artt. 1 e 2 del presente bando, con riserva di procedere ad un colloquio.
4. I Concorrenti saranno avvisati mediante apposita comunicazione, contenente data e luogo dell'espletamento dell'eventuale colloquio, almeno sette giorni prima della data fissata per il colloquio stesso all'indirizzo pec ivi indicato sulla domanda di partecipazione.
5. Il presente avviso non vincola l'Ufficio d'Ambito e i candidati non acquisiscono alcun diritto, neanche di convocazione, a seguito di manifestazione di disponibilità.
7. A conclusione della procedura di selezione, la Commissione, sulla base degli elementi di valutazione, proporrà al Consiglio Direttivo l'esito della selezione dei candidati idonei al perseguimento degli obiettivi da realizzare, nell'ambito degli scopi statuari e regolamentari, con l'indicazione del candidato risultante con miglior punteggio.
8. Il Consiglio Direttivo potrà procedere ad un ulteriore colloquio con il candidato/i (fino al terzo classificato) risultanti con miglior punteggio, indi, provvederà ad effettuare proposta all'Assemblea Territoriale Idrica che conferirà, a suo insindacabile giudizio, l'incarico di Direttore al candidato ritenuto in possesso della professionalità e delle competenze, ritenute idonee all'attuazione degli indirizzi politici strategici definiti.
9. Dell'esito del procedimento di valutazione, verrà data comunicazione tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Assemblea Territoriale Idrica della provincia di Agrigento.

Art.5- Conferimento incarico

Al candidato prescelto, che dovrà formalizzare volontà di accettazione, sarà conferito l'incarico di Direttore dell'Assemblea Territoriale Idrica della provincia di Agrigento ai sensi dell'art. 12 dello Statuto.

Il candidato individuato verrà invitato a sottoscrivere contratto individuale di lavoro ed assumere servizio alla data ivi indicata. La mancata assunzione del servizio entro il termine assegnato costituisce giusta causa di immediata risoluzione del rapporto di lavoro senza diritto ad alcuna indennità.

Prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, l'assumendo dovrà dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego

pubblico o privato, fatta salva l'aspettativa di cui all'art. 110, comma 5 del TUEL, e di non trovarsi in situazione di inconferibilità o di incompatibilità.

L'incarico di Direttore sarà conferito con contratto di diritto privato a tempo determinato per un periodo di tre anni, decorrenti dalla data di stipulazione, e, comunque per un periodo non eccedente la durata dell'Assemblea che lo ha nominato; rimane in carica fino all'insediamento del nuovo direttore e potrà essere confermato, per come previsto all'art. 12 dello Statuto dell'ATI.

L'Amministrazione sottoporrà l'assumendo a visita medica, in base alla normativa vigente. In caso di esito negativo dell'accertamento sanitario non si darà luogo all'assunzione, senza rimborso o indennizzi agli interessati. La mancata presentazione alla visita, senza giustificato motivo, comporta la rinuncia al contratto.

Oltre alle eventuali conseguenze di carattere penale, il contratto di lavoro è risolto qualora l'assunzione sia stata conseguita mediante presentazione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile.

L'incarico di Direttore ha carattere di esclusività e per i dipendenti pubblici è subordinato al collocamento in aspettativa senza assegno o fuori ruolo.

Il rapporto di lavoro avrà la durata di anni 3 rinnovabile una sola volta.

Art. 6 - Trattamento economico

Il trattamento economico del Direttore, avente carattere omnicomprensivo, è stabilito in armonia a quanto previsto dalle previsioni contrattuali nazionali della dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali prendendo in considerazione, per la determinazione di fascia da attribuire, le specifiche qualificazioni professionali, le funzioni e le responsabilità attribuite in relazione alla temporaneità dell'incarico:

Il trattamento economico annuo lordo per retribuzione fissa, previsto a livello di 1^a fascia, sarà pari ad Euro 54.844,07 (di cui € 43.310,90 per retribuzione tabellare ed € 11.533,17 per retribuzione di posizione) e sarà corrisposto mensilmente, nella misura di un tredicesimo della somma complessivamente indicata.

Nell'ambito del trattamento economico complessivo è individuata una ulteriore quota con funzione di retribuzione di risultato, quota definita in relazione alla fascia attribuita con precisazione che, in relazione alla 1^a fascia il trattamento annuo di retribuzione di risultato ammonta ad €. 3.459,95.

Art. 7 - Trattamento dati personali

L'Assemblea Territoriale Idrica della provincia di Agrigento si riserva l'insindacabile facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora a suo insindacabile giudizio ne rilevasse la necessità o l'opportunità.

Ai sensi dell'art. 13 del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", l'Ufficio d'Ambito, in qualità di titolare, garantisce il trattamento dei dati personali ai soli fini della selezione di cui al presente avviso.

NORME FINALI E DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso per ragioni di pubblico

interesse o a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, ovvero a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente.

L'assunzione è comunque subordinata alle vigenti disposizioni nazionali e regionali in materia di spesa del personale.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il presente avviso costituisce *"/ex specialis"* della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed ai Regolamenti dell'ATI AG 09.

Per eventuali informazioni e chiarimenti sul presente avviso, gli interessati potranno contattare (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 12.30) il seguente recapito telefonico 0922.441961 oppure potranno inviare eventuali quesiti all'indirizzo di posta elettronica: protocollo@atiag9.it

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio on-line dell'ATI AG 09.

ARAGONA 08/01/2020



Il Titolare di P.O.
Dott. Vincenzo Iacono