

**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
AGRIGENTO**

**DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

Nr. 14 del 8/11/2021

Redatta su iniziativa: DEL PRESIDENTE D'UFFICIO

OGGETTO: presa d'atto verbale di contrattazione decentrata del 27/10/2021

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA		P/A
VALENTI FRANCESCA	PRESIDENTE	videoconferenza	P
GUELI DOMENICO	VICE PRESIDENTE	videoconferenza	P
MICCICHE'	CONSIGLIERE	videoconferenza	P
CINA' MILKO	CONSIGLIERE	videoconferenza	P
LA ROCCA MARGHERITA	CONSIGLIERE	videoconferenza	P
CASTELLINO STEFANO	CONSIGLIERE		A

Proposta dell'Ufficio che qui di seguito si riporta:

Premesso che

con determinazione del Direttore n.30 del 15/09/2021 si è proceduto alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 in considerazione delle previsioni del CCNL 2016-2018;

l'ammontare del fondo per l'anno 2021 da destinare alla contrattazione è pari ad € 53.745,47 di cui: € 45.850,10 per istituti aventi carattere stabile e continuativo ed € 8.165,82 per le risorse variabili;

in data 27/10/2021 si è riunita la delegazione trattante - composta per la parte datoriale (nominata con delibera del C.D. n. 11 del 21/10/2021) dal Direttore, ing. Greco Lucchina e componente il dott. Alesci, Responsabile dei servizi finanziari, per la parte sindacale dal Sig. Piero Aquilino della FP CGIL e per la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) dal geom. Massimo Carnabuci - per stabilire gli istituti contrattuali da finanziare con le risorse variabili nell'anno 2021:

- maneggio valori € 300,00;
- indennità per specifiche responsabilità € 1.708,50;
- performance organizzativa € 1.708,50;
- performance individuale € 2.608,50;
- progetto miglioramento servizi € 1.840,82;

Inoltre la somma consolidata di € 4.000,00, di cui all'art.38 CCNL 2000, per la remunerazione del lavoro straordinario eventualmente effettuato;

Fatto presente che le OO.SS., hanno concordato

- in considerazione che il CCNL prevede che almeno il 50% delle risorse devono essere impiegate per l'incremento della produttività organizzativa ed individuale, di impinguare la somma della parte variabile del fondo di € 2.580,00;
- di effettuare la progressione economica orizzontale per almeno il 50% del personale, a carico della parte stabile del fondo;
- che i tempi per la predisposizione e l'esecuzione entro l'anno del progetto per il miglioramento dei servizi sono tali da non permetterne l'attuazione, pertanto la somma a tale scopo prevista di €. 1.840,82 viene destinata per aumentare le somme per la performance individuale ed organizzativa.

Dato atto che la ripartizione del fondo, con le modifiche proposte in sede di contrattazione, è la seguente:

- Maneggio valori, € 300,00;
- indennità per specifiche responsabilità, € 1.708,50;
- performance organizzativa, € 2.628,50;
- performance individuale, € 3.528,32;
- di effettuare la progressione economica orizzontale per almeno il 50% del personale, a carico della parte stabile del fondo;

Dato atto inoltre la Fp CGIL ha proposto alla parte datoriale, che concorda, la possibilità di procedere l'avvio delle progressioni economiche verticali;

Ritenuto di dover prendere atto del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 27/10/2021, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale.

Ritenuto di poter avviare l'iter per le attribuzioni delle progressioni orizzontali, secondo la proposta avanzata dalla parte sindacale;

Visti:

il CCNL 21/4/2018;

la L.R. 19/2015

lo Statuto dell'ATI;

PROPONE

di prendere atto del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 27/10/2021, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

di valutare la proposta dell'OO.SS. per l'avvio di progressioni economiche verticali;

di avviare l'iter per le attribuzioni delle progressioni economiche orizzontali, demandando l'Ufficio a predisporre i relativi atti.

Il Direttore
Ing. Enzo P. Greco Licchina

Si da atto che il Consiglio Direttivo, convocato con nota n. 8223 del 4/11/2021 per giorno 8 novembre 2021 alle ore 12.00, si svolge in modalità mista (presenza e videoconferenza) - per il contenimento e la gestione dell'emergenza epidemologica Covid19)

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Vista la superiore proposta predisposta dal Direttore;

Visto il verbale di contrattazione del 1/7/2020

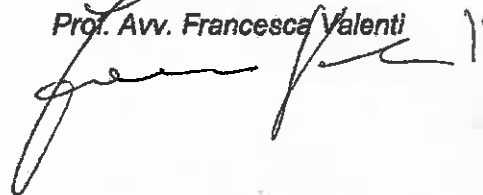
Visti:

- la legge n. 142/90 e s.m.i., come recepita dalla L.R. n. 48/91, e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la L.R. 19/2015;
- il CCNL del 21/5/2018;
- lo Statuto dell'ATI;
- il parere di regolarità tecnica;
- il parere di regolarità contabile

DELIBERA

di prendere atto del verbale relativo alla contrattazione decentrata del 1/7/2020;
di demandare l'Ufficio a predisporre un apposito bando di selezione per l'attribuzioni delle progressioni economiche orizzontali.

Il Presidente
Prof. Avv. Francesca Valenti





ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA ATO 9 - AGRIGENTO

VERBALE DI CONTRATTAZIONE DEL 27/10/2021

L'anno duemilaventuno il giorno ventisette del mese di ottobre, nella sede dell'ATI sono presenti, per la parte pubblica: il Direttore, Ing. Enzo Greco Lucchina e il Componente, Dott. Salvatore Alesci; per la parte sindacale: il rappresentante della FP CGIL Piero Aquilino, il componente RSU, Massimo Carnabuci.

Svolge il ruolo di segretario verbalizzante il Responsabile di P. O., dr. Vincenzo Iacono.

Il Direttore apre i lavori illustrando i contenuti della determina n. 30 del 15/09/2021, di costituzione del fondo efficienza dei servizi, trasmesso al Consiglio Direttivo in data 19.10.2021.

Il fondo 2021 che ammonta ad € 53.745,47, di cui € 45.850,10 per risorse stabili ed € 8.165,82 per risorse variabili, è stato ripartito come segue:

- Maneggio valori, € 300,00;
- indennità per specifiche responsabilità, € 1.708,50;
- performance organizzativa, € 1.708,00;
- performance individuale, € 2.608,50;
- Progetto miglioramento servizi, € 1.840,82

Per il lavoro straordinario di cui all'art. 38 CCNL/2000, è prevista la somma di € 4.000,00.

Dopo ampia discussione le OO.SS., in considerazione che il CCNL prevede che almeno il 50% delle risorse devono essere impiegate per l'incremento della produttività organizzativa ed individuale, propongono di impinguare la somma della parte variabile del fondo di € 2.580,00.

Propongono, altresì, che si proceda ad effettuare una progressione economica orizzontale per almeno il 50% del personale.

Le parti concordano che i tempi per la predisposizione e l'attuazione del progetto miglioramento servizi non ne permettono l'esecuzione entro l'anno, pertanto la somma prevista di €1.840,82 viene inserita nella performance individuale ed organizzativa.

La ripartizione del fondo con le modifiche proposte sarà pertanto la seguente:

- Maneggio valori, € 300,00;
- indennità per specifiche responsabilità, € 1.708,50;
- performance organizzativa, € 2.628,50;
- performance individuale, € 3.528,32.

La Fp Cgil invita la parte pubblica a prendere in considerazione la possibilità di procedere ad effettuare le progressioni verticali previste dal CCNL del 21/05/2018.

Non avendo altro di cui discutere la riunione è chiusa alle ore 18.00.

Letto confermato e sottoscritto.

Per la parte Pubblica:

Ing. Enzo Greco Lucchina

Dott. Salvatore Alesci

Per la parte Sindacale:

RSU Massimo Carnabuci;

FP CGIL Piero Aquilino;