

**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
AGRIGENTO**

**DELIBERAZIONE
DEL CONSIGLIO DIRETTIVO**

Nr. 16 del 25/11/2021

Redatta su iniziativa: DEL PRESIDENTE D'UFFICIO

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DELLE CONDIZIONI DI ECCEDEXZA
E/O ESUBERO ANNO 2021 - SUSSISTENZA.**

COGNOME E NOME	CARICA RICOPERTA		P/A
VALENTI FRANCESCA	PRESIDENTE		P
GUELI DOMENICO	VICE PRESIDENTE		P
MICCICHE' FRANCESCO	CONSIGLIERE		A
CINA' MILKO	CONSIGLIERE	videoconferenza	P
LA ROCCA MARGHERITA	CONSIGLIERE		A
CASTELLINO STEFANO	CONSIGLIERE		A
CORBO VINCENZO	CONSIGLIERE		P

Si da atto che il Consiglio Direttivo si svolge in modalit  in modalit  mista (in presenza e in videoconferenza - accesso sulla piattaforma Zoom).

IL CONSIGLIO DIRETTIVO

Vista la proposta predisposta dal Direttore dell'ATI, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visti

il verbale del 15.10.2021 per la consegna delle reti ed impianti dal Consorzio Tre Sorgenti, in cui   previsto, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 20 del 20.12.2008 e dall'art. 62 della L.R. 6 del 14.05.2009, il transito del personale operaio che sar  contestualmente comandato al gestore AICA;

la deliberazione n. 11 del 25/11/2021 dell'Assemblea dei Rappresentanti di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021/2023;

la deliberazione n. 12 del 25/11/2021 dell'Assemblea dei Rappresentanti di approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023;

l'art. 4 della L.R. n. 20 del 20.12.2008;

l'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009;

l'attuale pianta organica e dotazione organica di questo Ente;

la deliberazione n. 15 del 25/11/2021 del Consiglio Direttivo di questo Ente, con cui   previsto ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 20 del 20.12.2008 e dall'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009, a

seguito del verbale del 15.10.2021 per la consegna delle reti ed impianti dal Consorzio Tre Sorgenti, il transito del personale operaio esterno di categoria B che sarà contestualmente comandato al gestore AICA;

Dato atto, quindi, che vi sono condizioni di esubero di personale dell'ente per le seguenti categorie ed i seguenti profili professionali e per i seguenti motivi:

Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale	Ragioni dell'esubero/eccedenza
La Mendola Giovanni	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Curabba Domenico	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Pace Angelo	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica

Assunto che il Direttore dell'Ente, preposto per Statuto alla gestione delle risorse umane, ha già avviato contatti con il gestore AICA al fine di pervenire al comando diretto dei dipendenti dichiarati in esubero;

che, quindi, sulla base delle indicazioni del Direttore dell'Ente, risultano dipendenti in esubero ed extra dotazione organica per n. 3 operai esterni di cat. B;

Visti

la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000;

il D. Lgs. 118/2011;

l'O.R.EE.LL.;

DELIBERA

a) Di dare atto che l'ente presenta condizioni di esubero per n. 3 dipendenti delle seguenti categorie e profili:

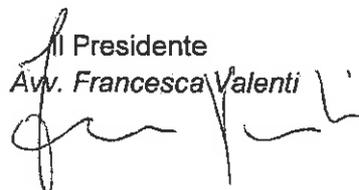
Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale	Ragioni dell'esubero/eccedenza
La Mendola Giovanni	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Curabba Domenico	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Pace Angelo	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica

b) Di dare atto che l'ente riassorbirà le condizioni di esubero attraverso l'istituto del comando presso il soggetto gestore AICA, ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009 e del vigente D.Lgs. n. 165/2001;

c) Di inviare alle RSU aziendali ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale, la presente deliberazione per giusta previsione normativa;

d) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Il Presidente
Prof. Avv. Francesca Valenti



ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
AGRIGENTO

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO

Nr. del

Redatta su iniziativa:

DEL PRESIDENTE

D'UFFICIO

**OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DELLE CONDIZIONI DI
ECCEDEXZA E/O ESUBERO ANNO 2021 - SUSSISTENZA.**

PREMESSO che in data 12 aprile 2016 con deliberazione n. 1 è stato preso atto della costituzione dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento e dell'insediamento dell'Assemblea Territoriale Idrica di Agrigento;

CHE in data 19 aprile 2016 con deliberazione n. 2 è stato approvato lo statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento;

VISTO l'art. 20 comma 1 dello statuto dell'Assemblea Territoriale Idrica dell'Ambito Territoriale Ottimale di Agrigento che stabilisce che per la finanza e la contabilità dell'ATI si applicano le norme vigenti per i Comuni;

VISTO l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato da ultimo dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, cd legge di stabilità 2012, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni pubbliche di provvedere annualmente alla rilevazione delle "situazioni di soprannumero" nonché "comunque delle eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria";

VISTO l'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, per come modificato dal D.Lgs n. 75/2017, che ha introdotto una nuova nozione di dotazione organica e comunque che nelle Linee Guida della programmazione del fabbisogno adottate dal Dipartimento della Funzione Pubblica non è prevista la necessità di cancellare i posti della dotazione organica non coperti e di cui non è programmata l'assunzione;

ASSUNTO che la novella impone ai dirigenti di attivare queste procedure, prevedendo che di ciò si debba tenere conto negativamente in sede di valutazione ai fini della erogazione della indennità di risultato in caso di inadempienza di tale obbligo;

DATO ATTO che il Direttore di questo Ente, preposto per Statuto alla gestione delle risorse umane, ha effettuato l'accertamento delle condizioni di eccedenza ed esubero del personale;

CONSIDERATO che la verifica delle condizioni di eccedenza ed esubero del personale è stata compiuta dal Direttore, avendo come riferimento la circolare n.4 del 28 aprile 2014 del Ministero per la semplificazione e Pubblica Amministrazione in cui si intende per:

- a) "soprannumerarietà": situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;
- b) "eccedenza": situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;
- c) "esubero": individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario, con le procedure previste dalla normativa vigente;
- d) "prepensionamento": risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro del personale in soprannumero o eccedentario nelle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001;

VISTO il verbale del 15.10.2021 per la consegna delle reti ed impianti dal Consorzio Tre Sorgenti, in cui è previsto, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 20 del 20.12.2008 e dall'art. 62 della L.R. 6 del 14.05.2009, il transito del personale operaio che sarà contestualmente comandato al gestore AICA;

VISTA la deliberazione n. 11 del 25-11-2021 dell'Assemblea dei Rappresentanti di approvazione del Documento Unico di Programmazione 2021/2023;

VISTA la deliberazione n. 12 del 25-11-2021 dell'Assemblea dei Rappresentanti di approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023;

VISTO l'art. 4 della L.R. n. 20 del 20.12.2008;

VISTO l'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009;

VISTA l'attuale pianta organica e dotazione organica di questo Ente;

VISTA la deliberazione n. 15 del 25-11-2021 del Consiglio Direttivo di questo Ente, con cui è previsto ai sensi dell'art. 4 della L.R. n. 20 del 20.12.2008 e dall'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009, a seguito del verbale del 15.10.2021 per la consegna delle reti ed impianti dal Consorzio Tre Sorgenti, il transito del personale operaio esterno di categoria B che sarà contestualmente comandato al gestore AICA;

DATO ATTO, quindi, che vi sono condizioni di esubero di personale dell'ente per le seguenti categorie ed i seguenti profili professionali e per i seguenti motivi:

Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale	Ragioni dell'esubero/eccedenza
La Mendola Giovanni	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Curabba Domenico	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Pace Angelo	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica

ASSUNTO che il Direttore dell'Ente, preposto per Statuto alla gestione delle risorse umane, ha già avviato contatti con il gestore AICA al fine di pervenire al comando diretto dei dipendenti dichiarati in esubero, giuste previsioni di cui all'articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001;

ASSUNTO quindi che, sulla base delle indicazioni del Direttore dell'Ente, risultano dipendenti in esubero ed extra dotazione organica per n. 3 operai esterni di cat. B;

VISTI gli allegati pareri sulla regolarità tecnica e contabile espressi dal Direttore ed Responsabile Finanziario, ai sensi dell'art. 49 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

VISTA la legge 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepita dalla Legge Regionale 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il T.U.E.L., approvato con D. Lgs. 267 del 18/8/2000;

VISTO il D. Lgs. 118/2011;

VISTA la L.R. 26/93;

VISTO l'O.R.EE.LL.;

SI PROPONE DI DELIBERARE

- I. Di dare atto che l'ente presenta condizioni di esubero per n. 3 dipendenti delle seguenti categorie e profili:

Cognome e Nome	Categoria	Profilo professionale	Ragioni dell'esubero/eccedenza
La Mendola Giovanni	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Curabba Domenico	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica
Pace Angelo	B5	Operaio esterno	Profilo non previsto in dotazione organica

- II. Di dare atto che l'ente riassorbirà le condizioni di esubero attraverso l'istituto del comando presso il soggetto gestore AICA, ai sensi dell'art. 62 della L.R. n. 6 del 14.05.2009 e del vigente D.Lgs. n. 165/2001;
- III. Di inviare alle RSU aziendali ed alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto nazionale, la presente deliberazione per giusta previsione normativa;
- IV. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Direttore
Ing. Enzo Greco Lucchini

**ASSEMBLEA TERRITORIALE IDRICA
AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE
A G R I G E N T O**

OGGETTO: Ricognizione annuale della presenza delle condizioni di eccedenza e/o esubero Anno 2021 -Sussistenza.

Pareri espressi ai sensi dell'art. 53 della Legge N. 142/90 e successive modifiche ed integrazioni così come recepito dalla L.R. N. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni:

Parere in ordine alla: REGOLARITA' TECNICA:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Aragona, li _____

Il Direttore
Ing. Enzo Greco 

Parere espresso ai sensi della Circolare del Ministero dell'Interno N. FL 25/97

Parere in ordine alla: REGOLARITA' CONTABILE,

Attestante, altresì, se necessaria, la copertura finanziaria e l'esatta imputazione della spesa alla pertinente partizione del bilancio e riscontrante la capienza del relativo stanziamento:

Si esprime parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui sopra.

Aragona, li _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Salvatore Alesci 